

TUTKIMUSRAPORTTI

Seksuaalinen häirintä työelämässä

Helmikuu 2018



Tutkimuksen toteutus

- Tämän tutkimuksen on tehnyt EK:n toimeksiannosta Taloustutkimus Oy.
- Kysely kohdistettiin työikäiseen väestöön (18–64-vuotiaat), ja siihen vastasi 2128 henkilöä 11.–16. tammikuuta 2018.
- Virhemarginaali on noin ± 2 prosenttiyksikköä.
- Tutkimus toteutettiin Taloustutkimuksen internetpaneelissa niin, että vastaajat saivat sähköpostiinsa henkilökohtaisen kutsun sekä linkin tutkimukseen. Menetelmän etuna on, että se on täysin anonyymi, jolloin vastaajalla on matala kynnyks kertoa asioista, jotka voivat olla arkaluonteisia ja herkkiä.

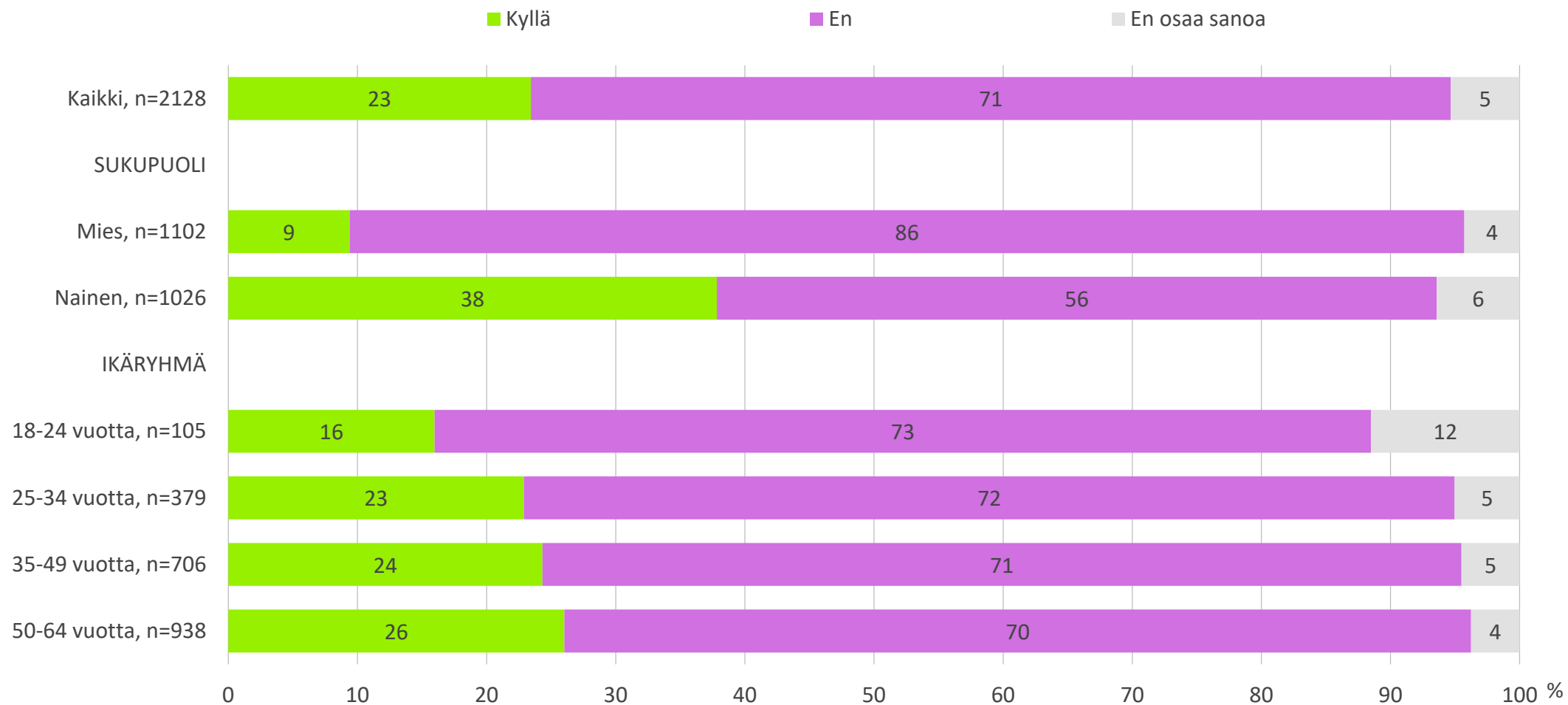


Seksuaalisen häirinnän määritelmä tässä tutkimuksessa

- *Seksuaalisella häirinnällä* tarkoitetaan sanallista, sanatonta tai fyysistä, luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä. Seksuaalinen ei-toivottu käytös loukkaa ihmisen henkistä tai fyysistä koskemattomuutta ja luo uhkaavaa, vihamielistä, halventavaa, nöyryyttävää tai ahdistavaa ilmapiiriä.

Naiset kokevat häirintää enemmän kuin miehet, joista
9 % ilmoittaa joskus
kokeneensa seksuaalista häirintää työssään.
Naisilla vastaava luku on 38 prosenttia.

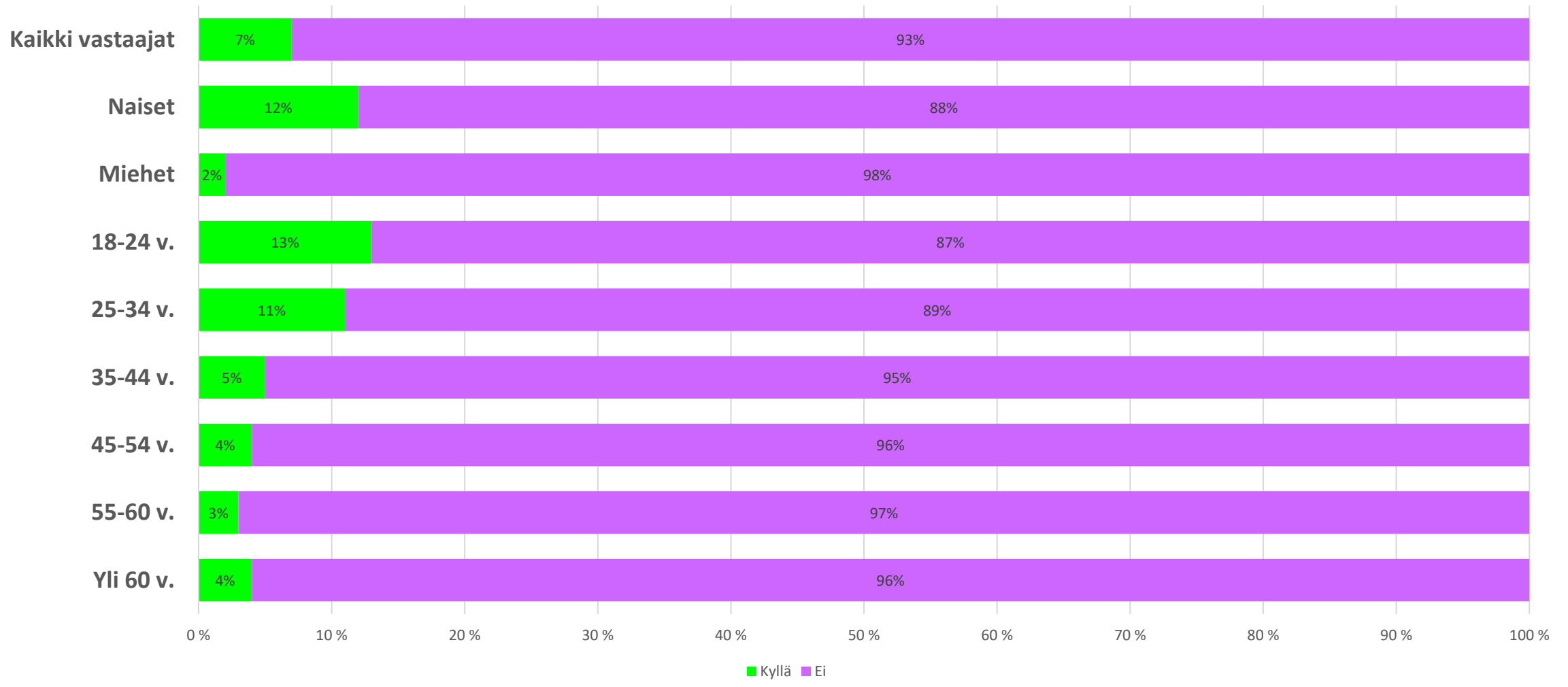
Oletko kokenut seksuaalista häirintää nykyisessä työpaikassasi tai jossakin entisistä töistäsi?



n=kaikki vastaajat

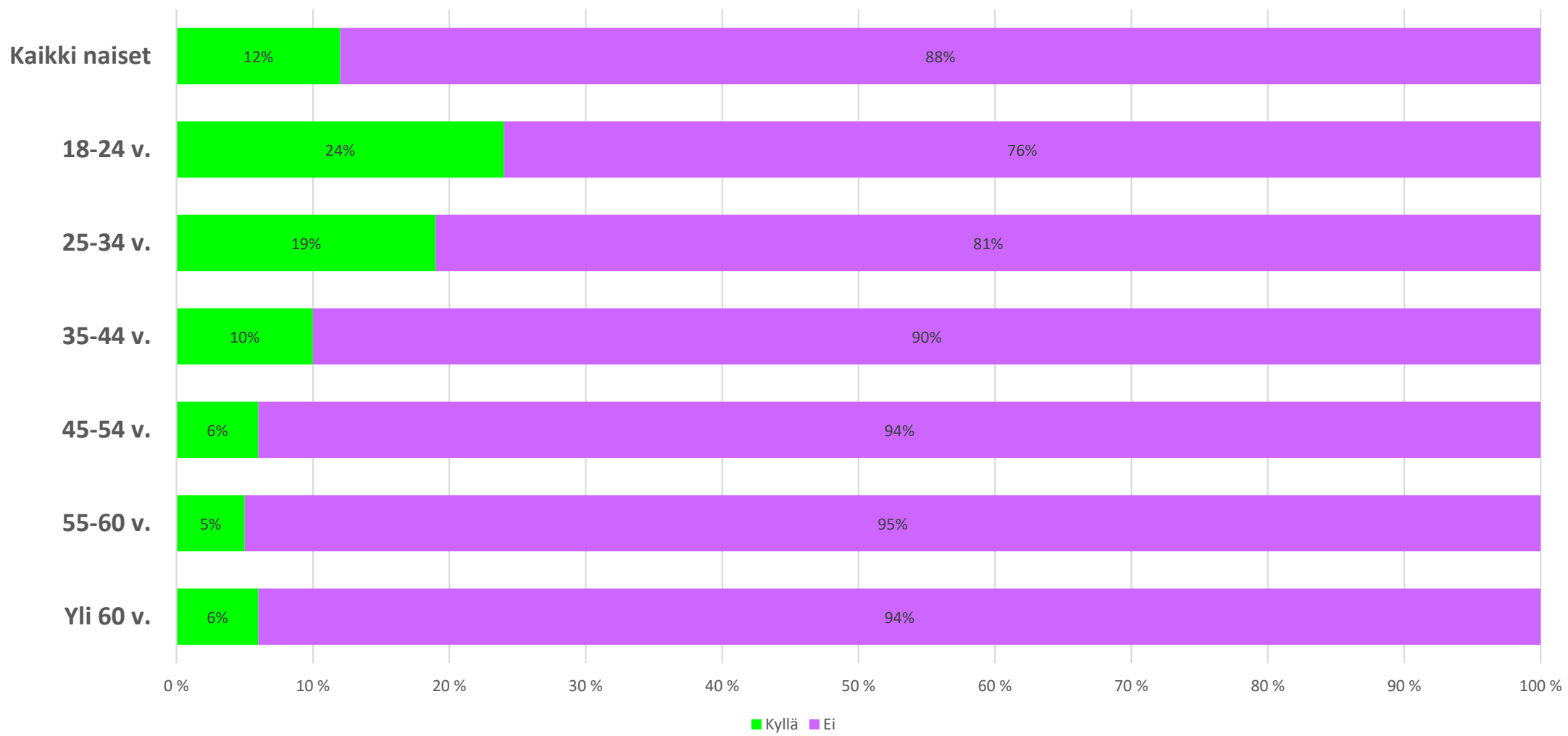
7 % työikäisistä (12 % naisista ja 2 % miehistä)
ilmoittaa kokeneensa seksuaalista häirintää työssään
viimeisten kahden vuoden aikana.

Oletko kokenut seksuaalista häirintää työssäsi viimeisten kahden vuoden aikana? Kaikki työkäiset



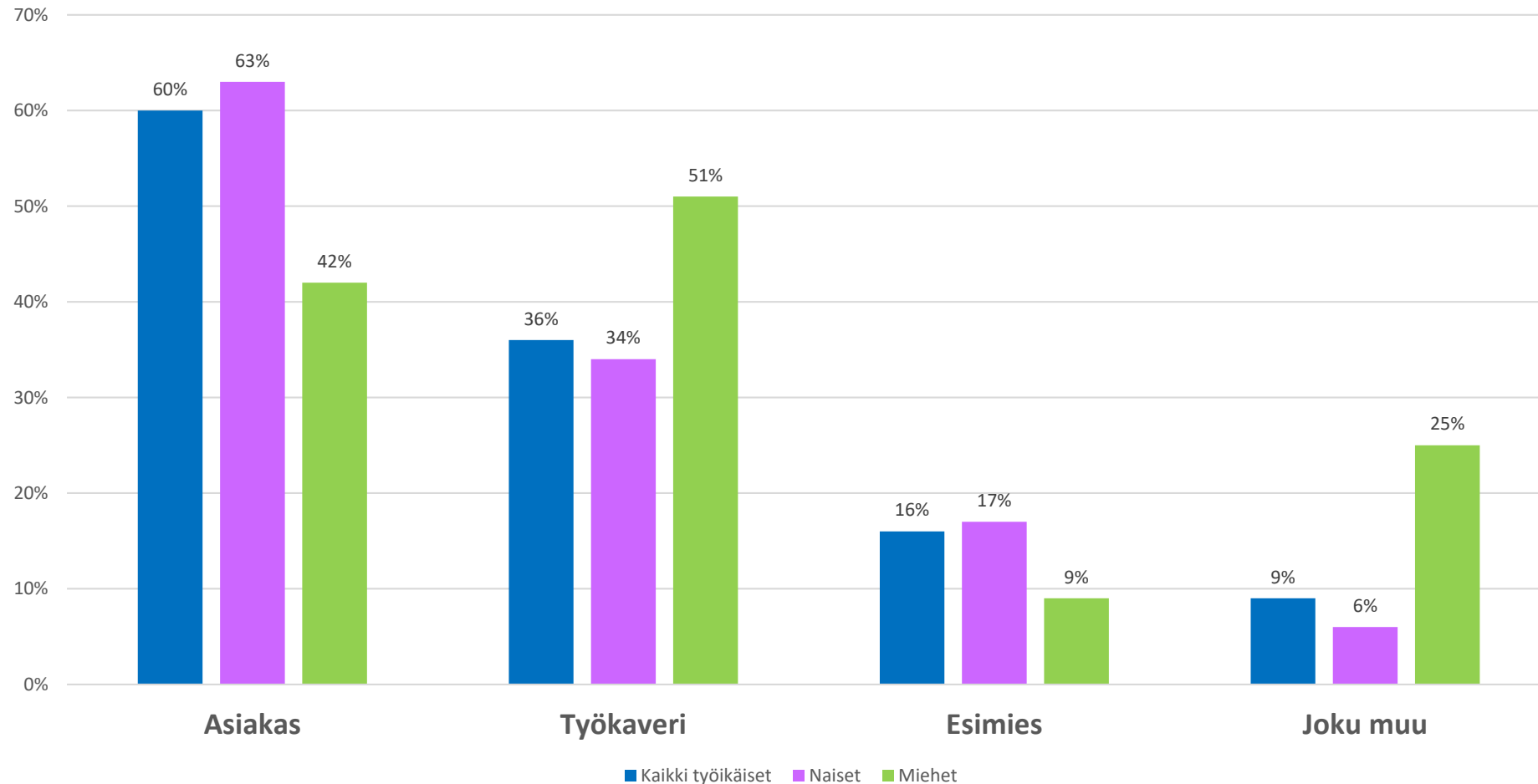
Naisten häirintätapaukset ovat yhteydessä henkilön ikään: alle 25-vuotiaista naisista häirintää on kahden viime vuoden aikana työssään kokenut joka neljäs, kun yli 60-vuotiailla naisilla luku on 6 %.

Oletko kokenut seksuaalista häirintää työssäsi viimeisten kahden vuoden aikana? Naiset



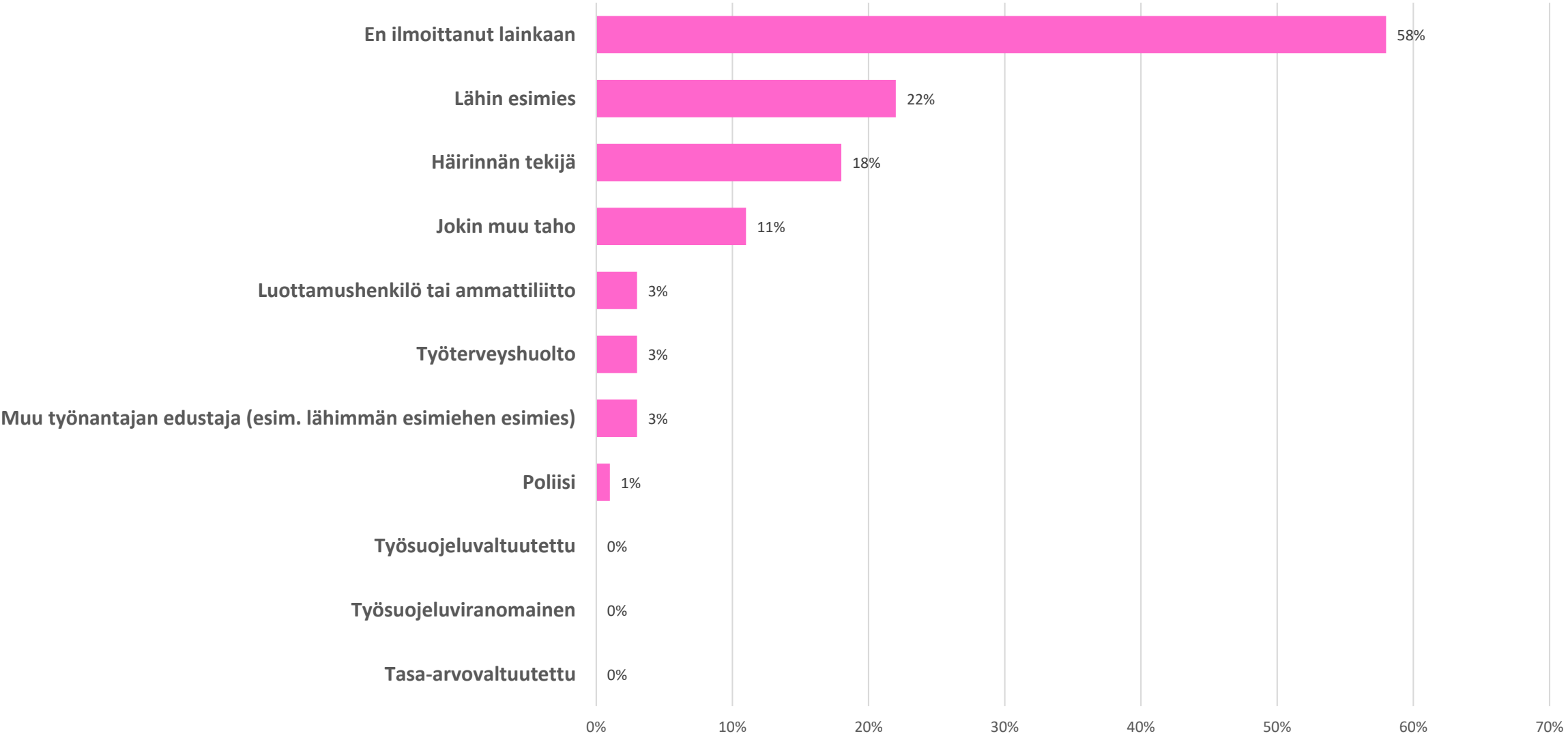
Häiritsijä on useimmiten asiakas (60 % tuoreista tapauksista).
Työkaverit (36 %) ja esimiehet (16 %)
syyllistyvät häirintään harvemmin.

Kenen taholta olet kokenut häirintää? (Kysytty niiltä, jotka ovat kokeneet häirintää 2 viime vuoden aikana)



Häirinnästä ilmoitetaan vähän:
58 % viimeisten 2 vuoden aikana kokeneista
ei ilmoittanut asiasta lainkaan.
Työnantajan edustajalle ilmoitettiin vain
neljäsosa tapauksista.

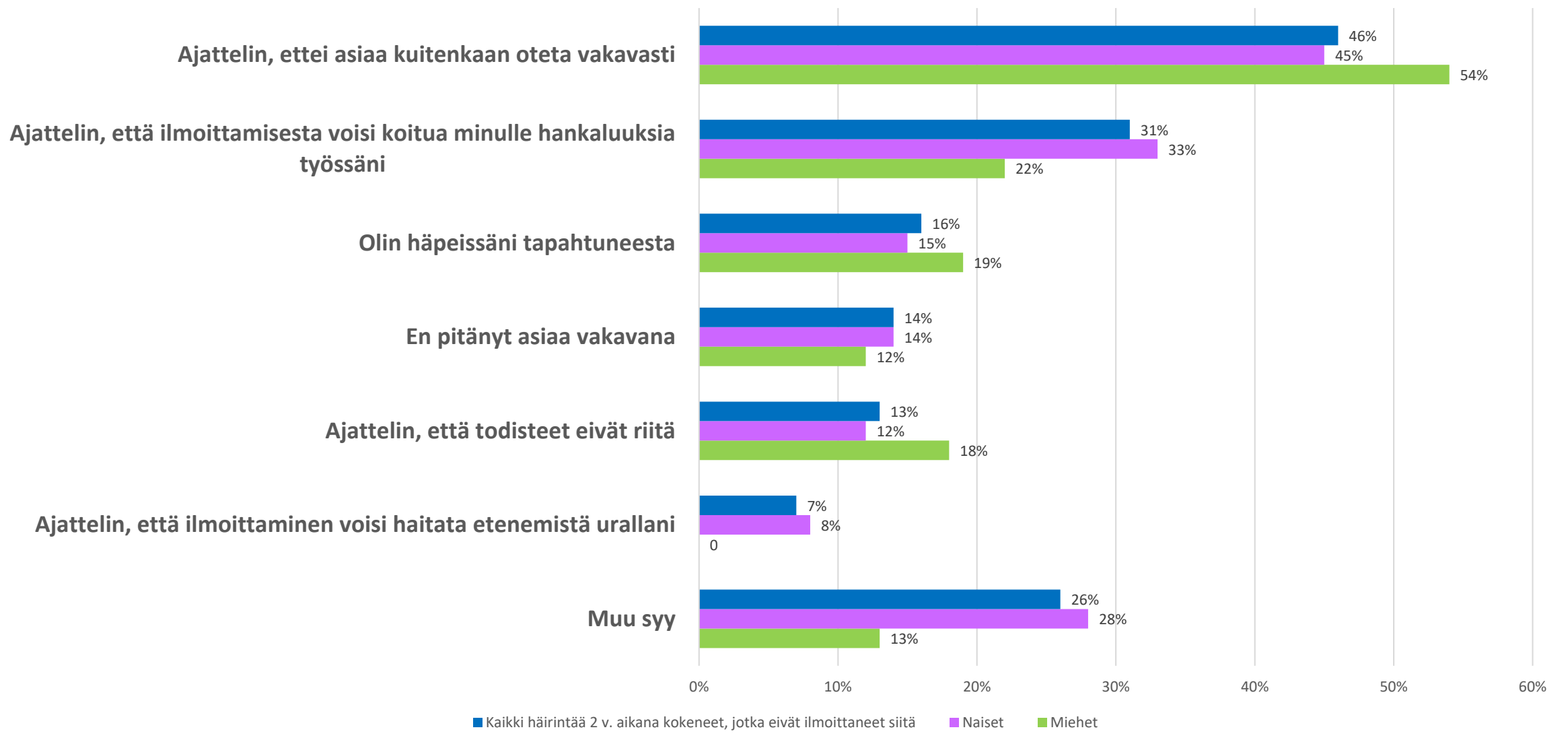
Ilmoititko kokemastasi häirinnästä jollekin seuraavista tahoista?



Yleisin syy ilmoittamatta jättämiseen on pelko siitä,
että asiaa ei otettaisi vakavasti.

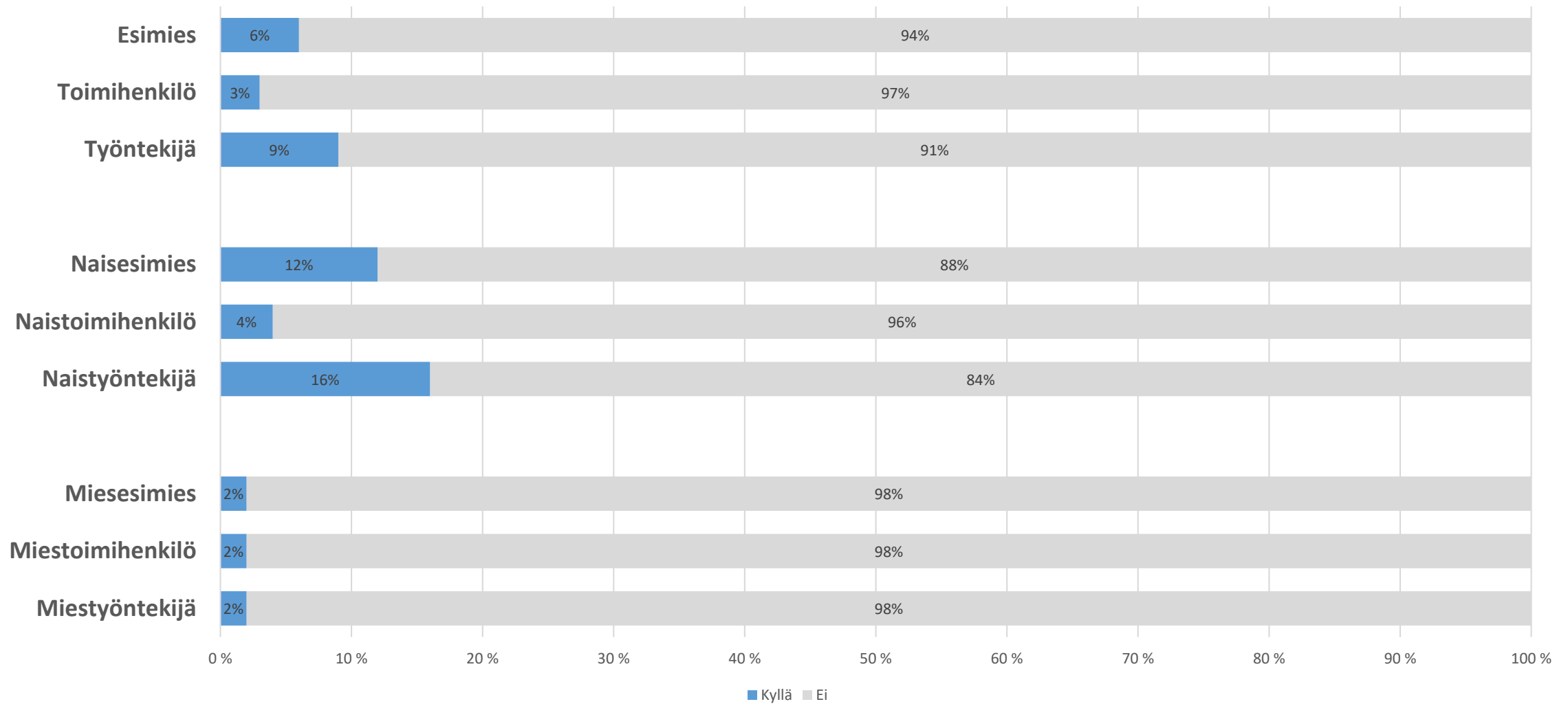
Toiseksi yleisin syy on pelko mahdollisten
hankaluuksien aiheutumisesta itselle.

Miksi et ilmoittanut kokemastasi häirinnästä?



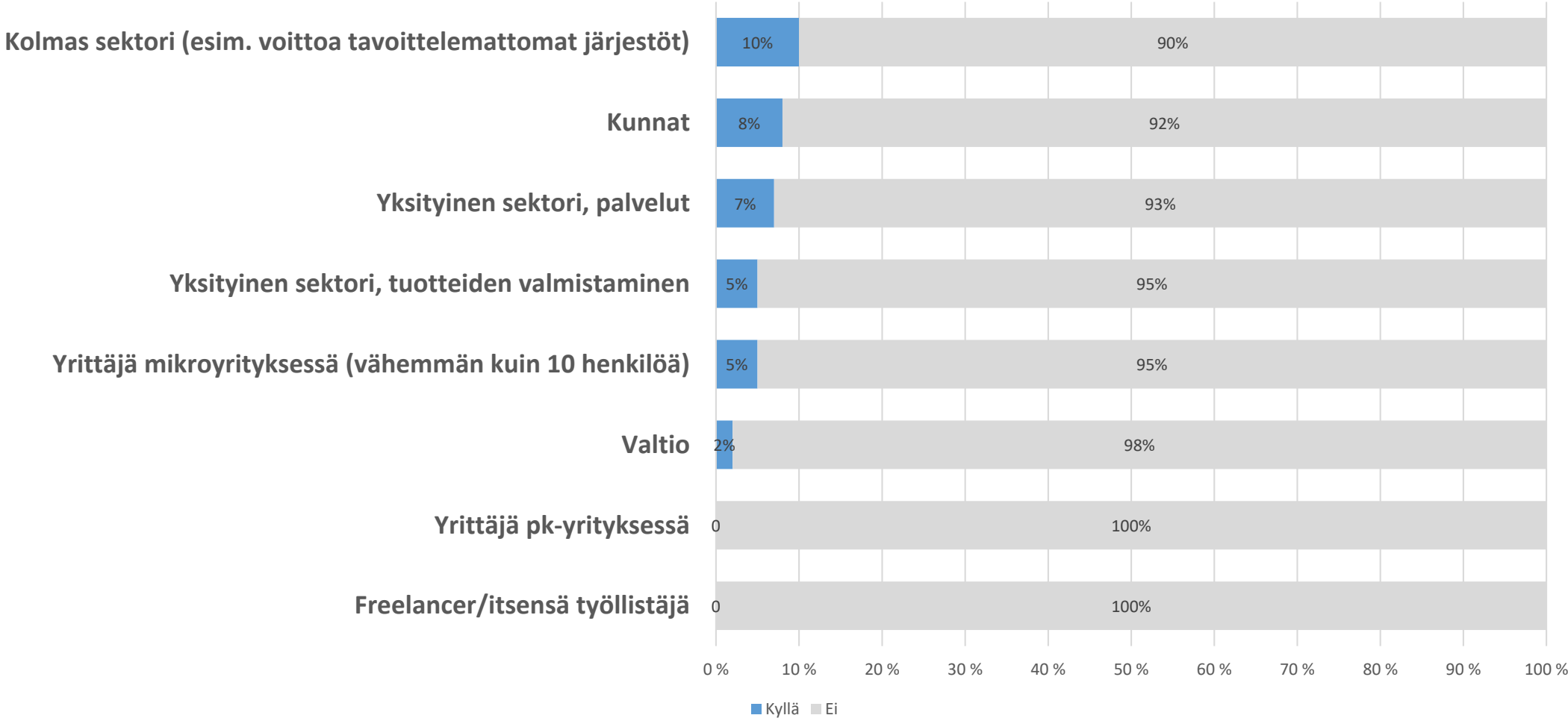
Työntekijäasemassa olevat
kokevat häirintää useammin kuin
toimihenkilöt ja esimiehet.

Onko kokenut työssään seksuaalista häirintää kahden viime vuoden aikana



Kunnissa ja kolmannella sektorilla koetaan häirintää hieman useammin kuin yksityisellä sektorilla ja valtiolla.

Onko kokenut työssään seksuaalista häirintää kahden viime vuoden aikana



Yhteenvedo päätuloksista

- 7 % työkäisistä (12 % naisista ja 2 % miehistä) ilmoittaa kokeneensa seksuaalista häirintää työssään viimeisten kahden vuoden aikana. Naisten tuoreet häirintätapaukset ovat vahvasti yhteydessä henkilön ikään: alle 25-vuotiaista naisista häirintää on kahden viime vuoden aikana työssään kokenut joka neljäs, kun yli 60-vuotiailla naisilla luku on 6 %.
- Lähes joka neljäs (23 %) työkäisistä suomalaisista on joskus kokenut työssään seksuaalista häirintää. Naiset kokevat häirintää paljon enemmän kuin miehet, joista vain 9 % ilmoittaa edes joskus kokeneensa seksuaalista häirintää työssään. Naisilla vastaava luku on 38 prosenttia.
- Häiritsijä on useimmiten asiakas (60 % tuoreista tapauksista). Työkaverit (36 %) ja esimiehet (16 %) syyllistyvät häirintään selvästi harvemmin.
- Häirinnästä ilmoitetaan vähän: 58 % viimeisten 2 vuoden aikana kokeneista ei ilmoittanut asiasta lainkaan. Yleisin syy on pelko siitä, että asiaa ei otettaisi vakavasti. Toiseksi yleisin syy ilmoittamatta jättämiseen on pelko mahdollisten hankaluuksien aiheutumisesta itselle.
- Työnantajalle (esimies tai muu työnantajan edustaja) häirinnästä ilmoitettiin vain neljäsosassa tapauksista.