

KOULULAISTEN KESÄHARJOITTELUOHJELMA "TUTUSTU TYÖELÄMÄÄN JA TIENAA" – KESKUSJÄRJESTÖJEN SUOSITUS JÄSENLIITOILLE VUOSIKSI 2014–2016

"Tutustu työelämään ja tienaa" -koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 toteutettu peruskoululaisille ja lukiolaisille tarkoitettu työelämään tutustumisohjelma. "Tutustu työelämään ja tienaa"-kesäharjoitteluohjelmalla pyritään antamaan koululaisille omakohtaisia kokemuksia työelämästä, sen pelisäännöistä, työtehtävistä sekä yritysten ja työpaikkojen toiminnasta. Ohjelmaa sovelletaan jatkossa myös kymppiluokkalaisiin ja ammattistarttilaisiin.

Keskusjärjestöt suosittelevat jäsenliitoilleen, että ne edistäisivät koululaisten kesäharjoitteluohjelman toteutumista myös jatkossa. Sen laajentamista suositellaan niille toimialoille, joilla se ei vielä ole käytössä. Keskusjärjestöt suosittelevat, että jäsenliitot sopisivat "Tutustu työelämään ja tienaa" -mallin toteuttamiseksi tarvittavista kirjauksista alakohtaisiin työehtosopimukseen tämän suosituksen mukaisten periaatteiden ja liitteenä olevan mallipöytäkirjan mukaisesti.

"Tutustu työelämään ja tienaa" -mallin kahden viikon kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta keskusjärjestöt suosittelevat maksettavaksi kertakaikkisena palkkana 335 euroa.

Mikäli liitot pitävät kesäharjoitteluohjelman tavoitteiden toteutumisen, alan luonteen sekä alalla esiintyvien tehtävien kannalta tarkoituksenmukaisena, voidaan työehtosopimusosapuolien kesken sopia mahdolliseksi myös kahta viikkoa pidemmän harjoitteluohjelman toteuttaminen. Keskusjärjestöt korostavat, että kesäharjoitteluohjelman toteuttamisella ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä, vaan nuorten tulee voida tutustua työelämään. Yritysten ja työpaikkojen toivotaan tarjoavan nuorille myös kesätyöpaikkoja, esimerkiksi harjoitteluohjelman jälkeen.

Järjestöt ovat yhtä mieltä siitä, että "Tutustu työelämään ja tienaa" -harjoitteluohjelmaan perustuvat työsuhteet ovat luonteeltaan sen laatuksia, ettei kesäharjoitteluohjelman toteuttaminen yrityksessä/työpaikalla ole ristiriidassa työsopimuslain ja voimassa olevien sopimusten työvoiman vähentämistä, lisätyön tarjoamisvelvollisuutta tai takaisinottoa koskevien määräysten kanssa. Keskusjärjestöt suosittelevat, että yritykset/työpaikat hyvissä ajoin ennen harjoitteluohjelman toteuttamista huomioivat sen erityisluonteen henkilöstösuunnitelmassa tai muussa yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa.

Helsingissä 14. marraskuuta 2013



AKAVA ry



ELINKEINOELÄMÄN KESKUSLIITTO EK

Uusur P. P. P.
KIRKON TYÖMARKKINALAITOS



KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS KT



SUOMEN AMMATTILIITTOJEN KESKUSJÄRJESTÖ SAK ry



TOIMIHENKILÖKESKUSJÄRJESTÖ STTK ry

PÖYTÄKIRJA

Sopimusosapuolet haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten, kymppiluokkalaisten, ammattistarttilaisten ja lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään osana "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelmaa.

Ohjelman tarkoituksena on tarjota koululaisille omakohtaista kokemusta toimialan työpaikan toiminnasta, niissä esiintyvistä eri työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä antaa koululaisille mahdollisuuden tehdä heille sopivaa käytännön työtä.

Tämän vuoksi osapuolet ovat keskusjärjestöjen 14.11.2013 antaman suosituksen mukaisesti sopineet seuraavaa:

1. Jäljempänä olevat määräykset koskevat peruskoululaisia, kymppiluokkalaisia, ammattistarttilaisia ja lukiolaisia, joiden työsuhde perustuu "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelmaan.
2. Kaksi viikkoa tai kymmenen työpäivää kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6. – 31.8. väliseen aikaan vuosina 2014–2016.
3. "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 335 euroa, joka sisältää tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen.
4. Voimassa olevan työehtosopimuksen palkkoja, palkanmääräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyksiä ei sovelleta niihin peruskoululaisiin, kymppiluokkalaisiin, ammattistarttilaisiin ja lukiolaisiin, joiden työsuhde perustuu tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun kesäharjoitteluohjelmaan. Lukuun ottamatta säännöllisen työajan pituutta heihin ei myöskään sovelleta työehtosopimuksen työaikaa koskevia määräyksiä, mikäli ne vaikeuttaisivat kesäharjoitteluohjelman käytännön toteutusta.

Päiväys

TYÖNANTAJALIITTO

TYÖNTEKIJÄLIITTO