



Työtä tarjolla!

Monta tapaa tehdä työtä – monta tapaa työllistää

Työtä tarjolla!

Monta tapaa tehdä työtä – monta tapaa työllistää

Sisältö

Johdanto 3

Miksi työmarkkinoilla tarvitaan monipuolisia työllisyyden muotoja? 4

Määrä- ja osa-aikainen työ on usein haluttua 6

Yritysesimerkit 9

Henkilöesimerkit 14

Johdanto

Työn määrä yrityksissä ei ole vakio. Se vaihtelee suhdanteiden mukaan tai kausiluonteisesti. Se voi vaihdella myös eri viikonpäivinä tai vuorokaudenaikoina. Monesti työtä tarvitaan lisää, kun yritys saa suuren tilauksen tai asiakkaat tarvitsevat yllättäen lisää palvelua.

Tämä julkaisu tuo esiin syitä, joiden takia yrityksissä joudutaan käyttämään muitakin kuin perinteisinä pidettyjä pysyviä ja kokoaikaisia työsuhhteita.

Julkaisun yritys esimerkit ovat todellisia. Esimerkit osoittavat, miten erilaisissa olosuhteissa eri yritykset toimivat ja miten suuria työmäärän vaihtelut voivat olla yritysten liiketoiminnassa.

Myös työntekijöiden omat tarpeet ovat erilaisia. Useimmat haluavat pysyvän kokoaikatyön, mutta monille sopii osa-aikatyö tai vuokratyö paremmin. Myös työaikatoiveet ovat erilaisia.

Erityyppisiin työsuhhteisiin, työmäärien ja työaikojen vaihteluihin, sijaisuuksiin ja vuokratyöhön on olemassa selvät perusteet. Ne tulevat asiakkaiden käyttäytymisestä, palvelutarpeista, tilausten vaihtelusta, henkilöstön toiveista ja monista muista syistä.

Työmarkkinoilla tarvitaan siis joustavuutta. Jos joustavuutta ei ole, on vähemmän työpaikkoja. Jos joustavuutta löytyy, löytyy myös työpaikkoja.

On hyvä, että työntekijöillä ja yrityksillä on käytettävissään erilaisia työkaluja ja mahdollisuuksia, kun työtä on tarjolla.

Helsingissä 12.6.2012

Jukka Ahtela

Miksi työmarkkinoilla tarvitaan monipuolisia työllisyyden muotoja?

Työmarkkinoilla tarvitaan monipuolisia työllistämisen ja työllistymisen muotoja muun muassa seuraavista syistä:

Kysyntä vaihtelee

Tuotteiden ja palvelujen kysyntä vaihtelee suhdanteittain, kausi- ja sesonkiluonteisesti sekä eri viikonpäivien ja vuorokaudenaikojen mukaan. Joissakin tuotteissa ja palveluissa vaihtelut ovat pieniä, mutta joissakin tuotteissa ja palveluissa erittäin suuria.

Kysyntävaihtelut yllättävät

Yritykset pyrkivät ennakoimaan tuotteiden ja palveluiden kysyntää, mutta silti kysynnän vaihtelut ja muutokset voivat olla yllättäviä, nopeita ja ennalta arvaamattomia. Joskus kysyntä on kiinni tunteista ja minuuteista.

Kuluttajat vaativat

Kuluttajat odottavat saavansa tuotteita ja palveluita myös normaalityöajan ulkopuolella. Palveluja ei voi tuottaa varastoon.

Palveluaika pitenee

Yhteiskunnan on toimittava kaikkina vuorokaudenaikoina. Palvelu- ja aukioloajat pitenevät. Toimimme 24/7 -yhteiskunnassa.

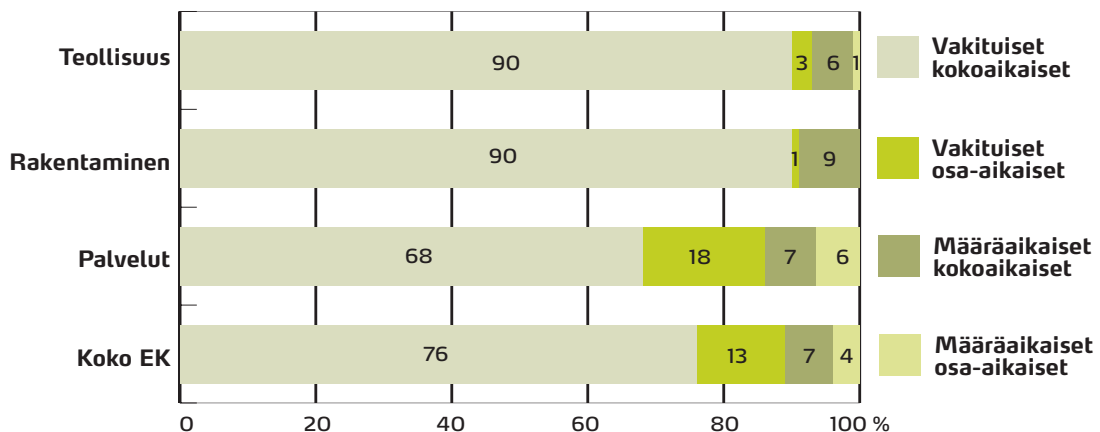
Yritykset kilpailevat

Yritysten kannattavuus edellyttää työpanoksen kohdentamista asiakkaiden ja kysynnän mukaan.

Yritysten liiketoiminnassa asiakas on kuningas ja aina oikeassa.

Teknologia mullistaa

Uusi teknologia mullistaa työn tekemisen tapoja ja työn sisältöä. Yhä useampi työ on riippumaton ajasta ja paikasta.



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu

Työsuhteiden muodot EK:n jäsenyrityksissä lokakuussa 2011, %

Sijaisia tarvitaan

Yrityksissä tarvitaan sijaisia mm. vuosilomien, vapaa-päivien, opinto- ja vuorotteluvapaiden, perhevapaiden sekä sairauspoissaolojen takia. Pysyvässä työsuhteessa olevien oikeudet vapaisiin lisäävät muita kuin pysyviä työsuhteita.

Elämäntilanne vaihtelee

Työntekijän oma elämäntilanne vaihtelee opiskelun, perheen, terveyden ja henkilökohtaisten syiden takia. Suhde työhön ja työn määrään vaihtelee elämäntilan-teen mukaan.

Pätkätyötä tarvitaan

Nuorten ja opiskelijoiden työssäkäynti on yleistynyt, asenteet ja elämäntapa ovat muuttuneet. Monille nuoril-le pätkätyö tai vuokratyö on ensi askel työmarkkinoille tai askel pysyvään työsuhteeseen.

Paskaduunit tarpeen

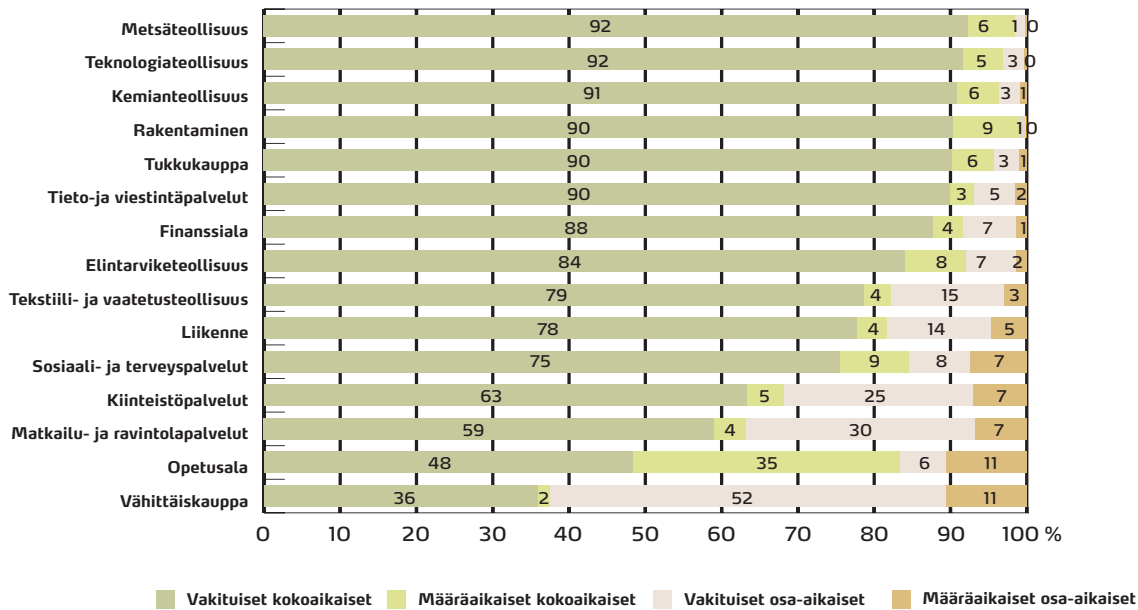
Monet työt ovat haluttuja ja suosittuja, mutta monet työt eivät ole. Vähemmän suosittujakin töitä on jonkun tehtävä.

Työaika joustaa

Työaikajoustot ovat tulleet jäädäkseen. Työaikaa säädel-lään työtilanteen ja tarpeen mukaan. Joustava työaika lisää työtyytyväisyyttä.

Vuokratyö työllistää

Ilman vuokratyötä moni työ jäisi työmarkkinoilla teke-mättä. Vuokratyö parantaa työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä pysyvästi työmarkkinoille.



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu

Eri työsuhdemuotojen osuus toimialoittain EK:n jäsenyrityksissä lokakuussa 2011

Määrä- ja osa-aikainen työ on usein haluttua

Elinkeinoelämän keskusliitto on selvittänyt Tilastokeskuksen aineiston perusteella määrä- ja osa-aikaisten työsuhteiden syitä. Tilastokeskuksen tiedot perustuvat työvoimatutkimuksen tuloksiin vuodelta 2011 ja koskevat yksityisen sektorin palkansaajia.

Työvoimatutkimuksessa kysytään haastateltavalta, mistä syystä hän on ollut määräaikaisessa tai osa-aikaisessa työssä. Vastaukset kuvaavat palkansaajan omaa käsitystä määrä- tai osa-aikaisen työn syistä.

- Yksityisellä sektorilla määräaikaisessa työsuhteessa olleista kolmannes (34 %) tekee määräaikaista työtä, koska ei ole halunnut pysyvää työtä. Joka kymmenennellä (11 %) määräaikaisuuden syynä on työharjoittelu tai koeaika. Hieman yli puolet (55 %) tekee määräaikaista työtä, koska pysyvää työtä ei ole ollut tarjolla.

Määräaikaisen työsuhteen syyt vaihtelevat

Kaupan alalla määräaikaisessa työsuhteessa olevista hieman alle puolet (47 %) ilmoittaa tekevänsä määräaikaista työtä, koska ei halua pysyvää työtä. Vähittäis-

kaupassa merkittävällä osalla määräaikaisuuksia (11 %) perusteena on myös työharjoittelu tai koeaika.

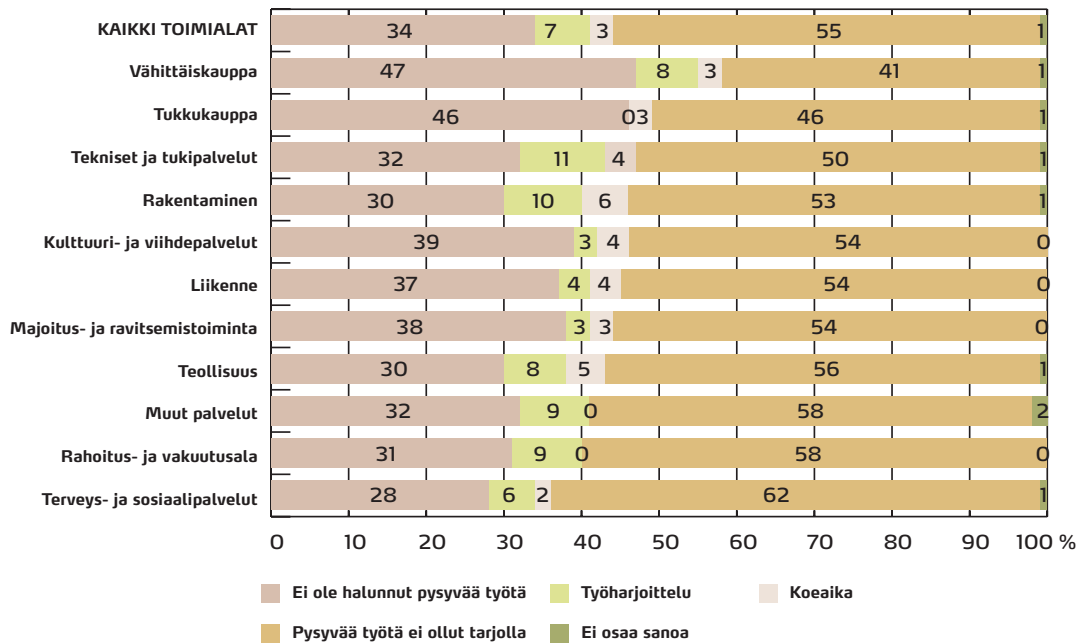
Kaikilla yksityisen sektorin päätoimialoilla vähintään runsas neljännes ilmoittaa tekevänsä määräaikaista työtä, koska ei halua pysyvää työtä.

Työharjoittelu ja koeaika ovat määräaikaisuuden syinä yleisimpiä rakentamisessa (16 %), teknisissä palveluissa (15 %) ja teollisuudessa (13 %).

Työharjoittelu liittyy opiskeluun, jossa edellytetään työskentelyä osana opintojen suorittamista. Työharjoittelu voi näin ollen olla ainoastaan määräaikaista, ei pysyvää.

Samoin on koeajan laita. Koeajan pituus voi olla enintään neljä kuukautta, jonka jälkeen päätetään, jatkuuko työsuhte edelleen vai päättyykö se koeaikaan.

Pysyvän työsuhteen puute on määräaikaisuuden syynä yleisimmin terveys- ja sosiaalipalveluissa (62 %). Useimmilla toimialoilla osuus on runsaat 50 %.



Aineiston pienuuden takia tukkukaupan sekä rahoitus- ja vakuutusalan tiedot ovat suuntaa-antavia.

Lähde: Tilastokeskus, työvoimatutkimus

Määräaikaisien työsuhteiden syyt yksityisen sektorin palkansaajilla toimialoittain vuonna 2011

Osa-aikatyön syynä useimmiten työntekijän oma halu

- Yksityisellä sektorilla osa-aikaisessa työsuhteessa olleista joka kolmannella (34 %) osa-aikaisuuden syynä on opiskelu. Runsaalla kymmenyksellä (14 %) syynä on lasten tai omaisten hoito tai terveydelliset syyt. Neljäsnes (24 %) haluaa tehdä osa-aikatyötä jostain muusta kuin edellä mainituista syistä. Rungas neljäsnes (29 %) tekee osa-aikatyötä, koska kokoaikatyötä ei ole ollut tarjolla.

Palkansaajien omat käsitykset osa-aikaisen työsuhteen sa syistä vaihtelevat eri toimialoilla.

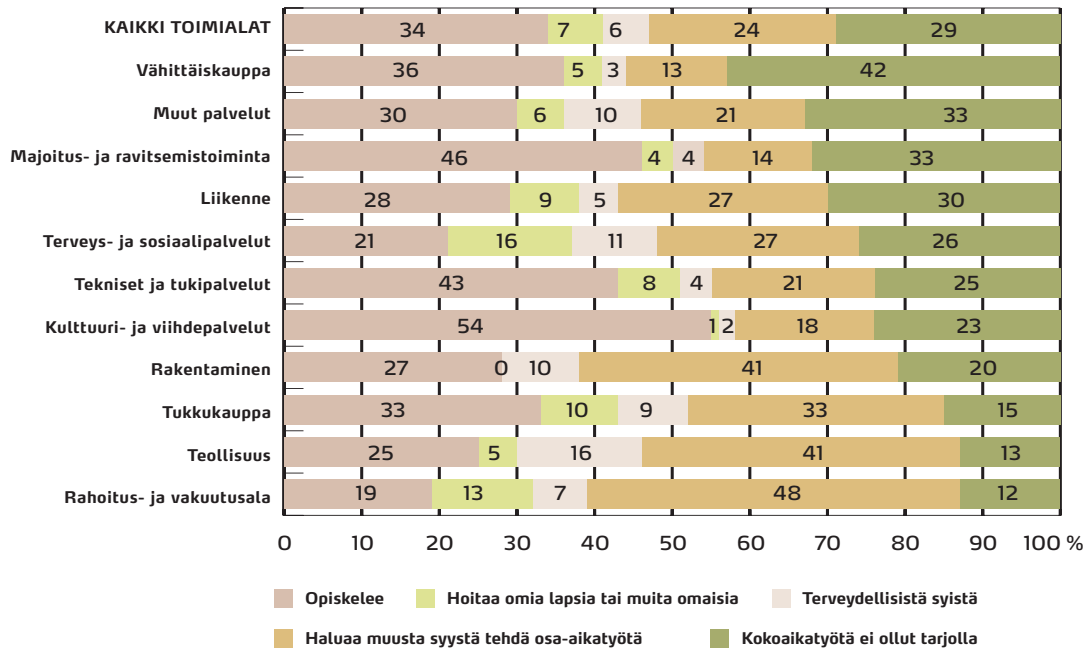
Kuitenkin kaikilla yksityisen sektorin toimialoilla osa-aikatyötä tekevästä enemmistö ilmoittaa osa-aikatyön syyksi oman halun. Oma halu perustuu opiskeluun, lasten tai omaisten hoitoon, terveydellisiin syihin tai muihin henkilökohtaisiin syihin.

Nämä syyt ovat osa-aikatyön perusteena 71 %:lla osa-aikatyötä tekevästä. Osuus vaihtelee vähittäiskaupan 58 %:sta rahoitus- ja vakuutusalan 82 %:iin.

Yksittäisistä syistä opiskelu on osa-aikatyön syynä selvästi yleisintä monilla palvelualoilla, kuten kulttuuri- ja viihdepalveluissa (54 %) sekä matkailu- ja ravintolapalveluissa (46 %), samoin vähittäiskaupassa (36 %).

Lasten tai omaisten hoito on osa-aikatyön syynä terveys- ja sosiaalipalveluissa (16 %) yleisemmin kuin muilla aloilla.

Kokoaikatyön puute on osa-aikatyön syynä yleisintä vähittäiskaupassa (42 %), majoitus- ja ravitsemistoiminnassa (31 %) sekä muiden palveluiden ryhmässä (33 %).



Aineiston pienuuden takia tukkukaupan ja rakentamisen tiedot ovat suuntaa-antavia.

Lähde: Tilastokeskus, työvoimatutkimus

Osa-aikaisten työsuhteiden syyt yksityisen sektorin palkansaajilla toimialoittain 2011

Tilastokeskus selvittää määräaikaisen ja osa-aikatyön syitä työntekijän kannalta

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksessa, johon perustuvat Suomen viralliset työllisyys- ja työttömyystilastot, selvitetään kansalaisten työssäkäyntiä ja myös syitä määräaikaiseen ja osa-aikatyöhön.

Haastateltavalta kysytään, onko hänen nykyinen työsuhteensa jatkuva, kausiluonteinen vai lyhytaikainen tai tilapäinen. Määräaikaisessa työssä olevalta tiedustellaan syytä määräaikaisuuteen. Syitä ovat:

1. Kyseessä on koulutukseen liittyvä työharjoittelu (esim. oppisopimus)
2. Kyseessä on koeaika
3. Pysyvää työtä ei ollut tarjolla
4. Ei halua pysyvää työtä

Haastateltavalta kysytään, onko hän kokoaikatyössä vai osa-aikatyössä. Osa-aikatyötä tekevältä tiedustellaan syytä, miksi hän tekee osa-aikatyötä. Syitä ovat:

1. Kokoaikatyötä ei ollut tarjolla
2. Opiskelee
3. Hoitaa omia lapsia tai muita omaisia
4. Terveydellisistä syistä
5. Haluaa jostain muusta syystä tehdä osa-aikatyötä

Osa-aikaeläkkeelläoloa ei lueta työvoimatiedustelussa osa-aikatyön syyksi. Jos henkilö on osa-aikaeläkkeellä, hän voi olla kokoaika- tai osa-aikatyössä.

Elinkeinoelämän keskusliitto tilasi työvoimatutkimuksen aineistosta vuodelta 2011 yhteenvedon niistä palkansaaajista, jotka olivat työsuhteessa yksityisellä sektorilla.

Aineistossa käytettiin virallista toimialaluokittelua. Tässä julkaisussa on käytetty seuraavia toimialaluokkia (suluisia toimialaluokan numero): teollisuus (10-33), rakentaminen (41-43), tukkukauppa (46), vähittäiskauppa (47), liikenne (49-53), majoitus- ja ravitsemistoiminta (55-56), rahoitus- ja vakuutusala sekä kiinteistöpalvelut (64-68), tekniset ja tukipalvelut (69-82), terveys- ja sosiaalipalvelut (86-88), kulttuuri- ja viihdepalvelut (90-93), muut palvelut (94-99).

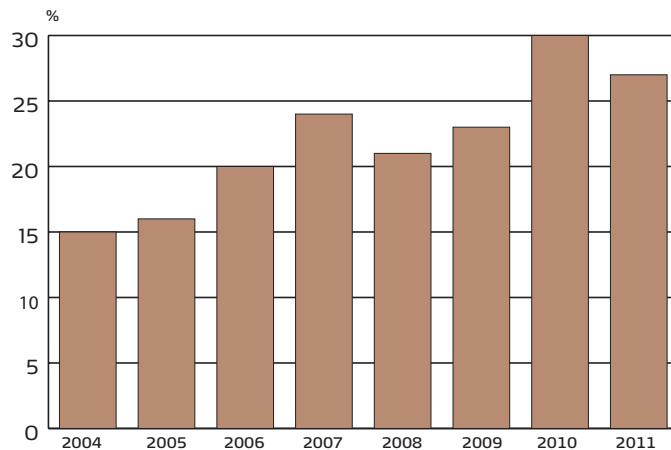
Vuokratyötä käytetään ruuhkahuippuihin ja sijaisuuksiin

Ruuhkahuiput ja sijaisuudet ovat pääasiallisia syitä vuokratyön käyttöön.

Henkilöstöpalveluyritysten Liiton (HPL) ja Varamiespalvelut-yhtiöiden (VMP) kyselyiden mukaan runsaat 60 % yrityksistä ilmoittaa ruuhkahuiput ja sesongit syyksi vuokratyön käyttöön. Sairauslomasijaisuudet ovat perusteena noin puolella ja vuosilomasijaisuudet

kolmanneksella yrityksistä. (Lähde: HPL:n asiakastutkimus 2008 ja VMP:n vuokratyötutkimus 2010)

Vuokratyötä käyttää joka neljäs EK:n jäsenyritys. Vaikka vuokratyön käyttö on yleistä, on vuokratyönä tehdyn työn osuus vain 1-2 % kaikista työtunneista.



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu

Vuokratyöntekijöitä käyttäneiden yritysten osuus EK:n jäsenyrityksistä vuosina 2004-2011.

Alkossa kysyntä vaihtelee rajusti

Alkon viikoittaisista asiakaskäynneistä puolet ajoittuu perjantai- ja lauantapäiville. Yksistään perjantaisin asiakkaita on kolme kertaa enemmän kuin maanantaisin tai tiistaisin. Viikon asiakaskäynneistä viidesosa ajoittuu perjantain kello 14 jälkeisille tunneille.

Sen takia Alkossa tarvitaan paljon osa-aikatyötä. Myyjistä pääosa on osa-aikaisia.

Vuoden suurimmat sesongit ovat joulukuu, juhannus, vappu ja pääsiäinen. Joulukuussa asiakkaita käy puolet (50 %) enemmän kuin tammikuussa. Tammikuun puolestaan vuoden hiljaisin kuukausi.

– *Toiminta ja laadukkaan vastuullisen asiakaspalvelun tuottaminen eri viikonpäivinä ja sesonkeina ei ylipäätään olisi mahdollista ilman osa-aikaisia myyjiä, painottaa henkilöstöjohtaja Erkki Tommila.*

Kivet ja kannot käännetään

Alko pyrkii henkilöstöpolitiikassaan sitouttamaan henkilöstöä työhön ja lisäämään sen asiantuntemusta.

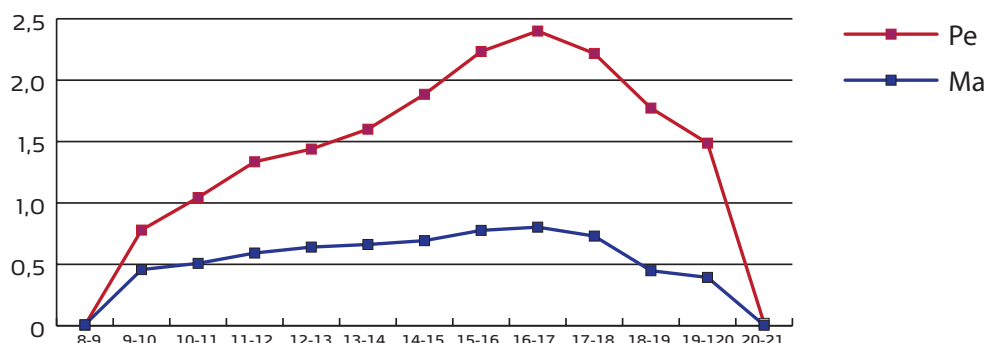
Tavoitteena on, että välttämätön osa-aikatyö ei johda suureen vaihtuvuuteen.

– *Olemme käynnistäneet henkilökunnan sitouttamisprojektin, työnimenä ”kivien ja kantojen kääntely”. Projektin tavoitteena on saada henkilöstön osa-aikaisuuden ja keskimääräisen vähimmäisviikkotyöajan kehitys muuttumaan henkilökuntaa sitouttavammaksi, kertoo Tommila.*

Projektissa käsitellään työvuorosunnittelun automatisointia, myymälätöiden ajoittamista, henkilöstörakennetta, vähimmäisviikkotyöaikoja, lisätyön tarjoamista ja työaikakokeiluja.

– *Olemme pestanneet pääkonttoriin projektipäällikön vetämään hanketta. Projektilla on ohjausryhmä, jonka jäseninä ovat myös työntekijäjärjestöjen puheenjohtajat ja päälähtämismiehet, toteaa Tommila.*

Miljoonaa asiakaskäyntiä



Asiakasmäärät Alkon myymälöissä maanantaisin ja perjantaisin kellonajan mukaan vuonna 2011

Fazerilla tarvitaan myös sisäisiä työmarkkinoita

Fazer-konserniin kuuluvat leipomo- ja makeistuotteiden lisäksi monipuoliset ruokailupalvelut kuten henkilöstö- ja oppilaitosravintolat sekä juhla- ja kokouspalvelut.

Palveluissa kysynnän vaihtelut voivat olla suuria ja yllättäviä. Työn määrän vaihtelut ja henkilöstön vaihtuvuus asettavat haasteita.

Tempo on Fazerin oma ratkaisu

Tilapäisen työvoiman tarpeeseen Fazer on kehittänyt oman ratkaisunsa, Fazer Tempon. Yrityksen oma tiimi huolehtii tilapäisestä työvoiman tarpeesta ja ohjaa työntekijöitä sopiviin tehtäviin ja tarpeisiin.

Tempo huolehtii myös lomautettujen työntekijöiden työllistämisestä, jos työtä lomautuksen aikana ilmenee.

– *Työntekijälle Tempo antaa mahdollisuuden työhön, joka joustaa henkilökohtaisen tilanteen, toiveiden ja vaatimusten mukaan, selostaa työsuuhdepäällikkö Anu Takanen.*

Vaikka Fazer edelleen tarvitsee myös ulkopuolista henkilöstövuokrausta, antaa Tempo tehokasta ja joustavaa apua palveluihin, joissa sitä kipeästi tarvitaan. Työkaluna on nykyaikainen interaktiivinen rekrytointijärjestelmä.

– *Tempo toimii työntekijöille myös sisääntulokanavana ja kouluttautumisväylänä yrityksen tarjoamiin monipuolisiin työtehtäviin. Tällä tavoin turvaamme myös työvoiman saatavuutta ja omien osaajien kasvattamista, painottaa Takanen.*

Uistintuotantoa tasataan vuokratyöllä

Kuusamon Uistin Oy:ssa on suuret kysynnän ja tuotannon vaihtelut. Uistinten lisäksi tehdas valmistaa suksisiteitä.

Kysyntävaihteluiden takia vuokratyötä on käytetty jo pitkään, yhteistyö StaffPoint Oy:n kanssa on jatkunut jo kymmenen vuotta. Kun yritys sai vuonna 2011 suuren vientitilauksen, tuotantoon tarvittiin jopa 9 vuokratyöntekijää.

Vuokratyön tarve vaihtelee

Suuren vientitilauksen jälkeen tuotanto on tasaantunut. Vuoden 2011 kesä oli helteinen, mikä käytännössä hie-
man vähensi myyntiä. Kauppojen hyllyillä on näin ollen vielä varastossa edellisen kesän uistintuotantoa.

Vuoden 2012 alussa 30 hengen yrityksessä on yksi vuokratyöntekijä.

– *Kokemukset vuokratyön käytöstä ovat erittäin myönteisiä. Se tuo joustavuutta ja mahdollistaa sopeutumisen suuriin tuotantovaihteluihin, arvioi toimitusjohtaja Kimmo Korpua.*

Vuonna 2011 uuden tuotteen, suksisiteiden, valmistus satoi vakituista henkilöstöä runsaasti ja vuokratyötä käytettiin normaalia runsaammin.

Korpua muistuttaa, että vuokratyötä tarvitaan muissakin tilanteissa, esimerkiksi sairauspoissaolojen paikkaamiseen.

Ihanteellisessa tilanteessa syntyy vakiintunut asiakassuhde, jolloin vuokratyöntekijä ja työnantaja tuntevat jo entuudestaan toisensa ja työn vaatimukset.

Noin 30 hengen yritykselle vuokratyöntekijöiden käyttö tuo myös mahdollisuuden joustavaan rekrytointiin esimerkiksi palkattaessa eläkkeelle lähtevien tilalle työntekijöitä.

– *Tunnettu vuokratyöntekijät ja toisaalta he tuntevat yrityksemme, joten tämä rekrytointikanava on puolin ja toisin luonteva ja luotettava, Korpua toteaa.*

Kasvu vaatii joustoa – vuokratyötä tarvitaan

Lohjalainen Hyrles Oy on käyttänyt vuokratyövoimaa kymmenen vuotta. Yritys valmistaa ohutlevymetallimekaniikan, elektroniikan ja sähkötekniikan tuotteita. Vuoden 2012 alussa yrityksessä työskentelee noin 200 omaa työntekijää ja 30–40 Varamiespalvelu -yhtiöiden välittämää vuokratyöntekijää. Menossa on suuri alihankintaprojekti, johon tarvitaan lisätyövoimaa.

Vuokratyö auttaa sopeutumaan kasvuun

Yrityksen vuosikasvu on kovaa 20–30 prosentin luokkaa. Toimitusjohtaja Juhani Hyry arvioi, että vuokratyövoiman käyttö antaa hyvät mahdollisuudet sopeutua joustavasti voimakkaaseen kasvuun ja uusiin tilauksiin, kun kysynnän vakiintumisesta uudelle tasolle ei ole vielä varmuutta.

- *Työmarkkinat ovat meillä varsin jäykkiä. Vuokratyön käyttö on erittäin hyvä tapa, joka tuo tarvittavaa*

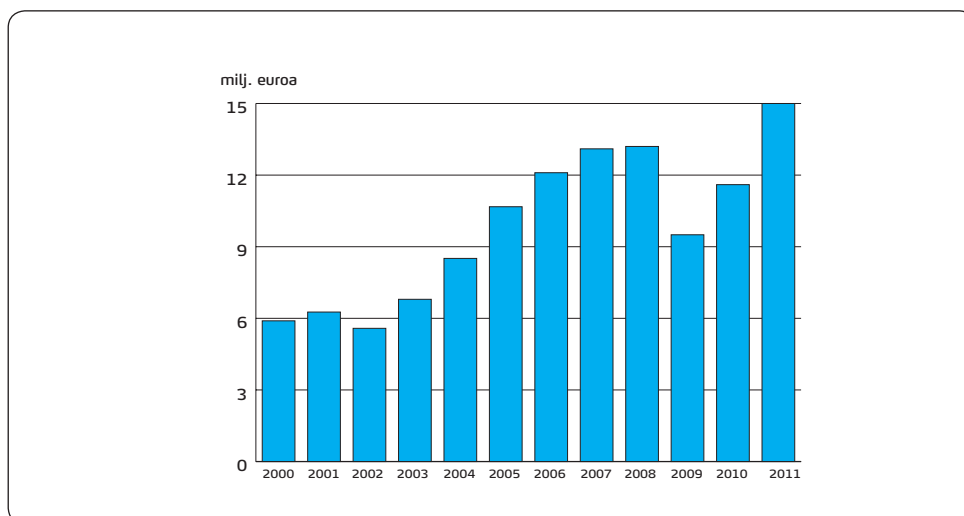
joustoa. Meille se on myös tärkeä rekrytointikanava, Hyry toteaa.

Vuokratyöntekijöiden lisäksi yrityksessä on henkilöstöä oppisopimuskoulutuksessa ja kesällä harjoittelijoita.

Vuokratyö voi johtaa myös pysyvään rekrytointiin

Kasvavalla yrityksellä on jatkuvasti tarvetta palkata myös uutta pysyvää henkilöstöä. Niissä tapauksissa on Hyryn mukaan luontevaa lähestyä vuokratyössä tutuksi tulleita henkilöitä.

- *Tuntemme puolin ja toisin toisemme. Työntekijä tietää tarpeemme ja työnantaja taas on perillä työntekijän osaamisesta, joten tarvittaessa pysyvään työsuhteeseenkin palkkaaminen on puolin ja toisin turvallista, Hyry painottaa.*



Hyrles Oy: Liikevaihdon kasvu

Polkupyörien sesonki on keväällä

Hankolaisen Helkama Velox Oy:n päätuotteita ovat polkupyörät ja niiden johdannaiset.

Polkupyörien kysyntä on sesonkiluontoista. Kevään kuukausina, maaliskuusta toukokuuhun, toimitetaan valtaosa eli noin 80 % koko vuoden pyöristä.

Polkupyöriä tehdään ympäri vuoden ja pääsääntöisesti varastoon. Riskinä on silloin se, etteivät tuotteet vastaakaan markkinoiden kysyntää. Talven tuotanto pohjautuu aikaisin syksyllä tehtyihin myyntiennustuksiin.

- *Kotimainen tuotanto mahdollistaa nopean reagoimisen kevään kysyntämuutoksiin ja se mahdollistaa tuotantokapasiteetin lisäämisen markkinoiden kasvaessa, painottaa tuotantopäällikkö Markku Saarinen.*

Työaika joustaa tarpeen mukaan

Helkamalla on sovittu työaikamalli, jonka mukaan helmi-toukokuun aikana voidaan tehdä tarpeen mukaan 40 työtuntia sisään. Vuonna 2011 ylimääräisiä työtunteja saattoi kertyä jopa 80 tuntia. Vuorokautista työaikaa pidennetään työnantajan tarpeen ja kunkin työntekijän oman ajankäyttösuunnitelman mukaisesti, enimmillään neljä tuntia.

Jousto on vapaaehtoista, mutta suurin osa työntekijöistä haluaa olla siinä mukana.

Palkka maksetaan tehdyn työajan mukaisesti. Kesällä työntekijä saa ylimääräisten tuntien mukaisesti lisää lo-maa, 40 tunnin lisätöillä yhden viikon.

Joustava työaikajärjestely on pitänyt osaltaan yritystä kilpailukykyisenä ja turvannut myös työllisyyttä.

- *Palkitsemme työntekijöitä myös käteisellä voittopalkkiolla, jonka määräytymisessä työajan oikealla sijoittamisella on oma merkityksensä, toteaa Saarinen.*

Vuokratyöstä liikenneaseman vetäjäksi

Koillismaan Osuuskauppa palkkasi elokuussa 2011 StaffPoint Oy:ltä **Teresa Lindholmin** vuokratyöntekijäksi Kemijärven ABC-asemalle.

Rekrytointi osoittautui kaikille osapuolille onnistuneeksi ja osin poikkeukselliseksi.

– *Tämä oli hyvä tapa päästä työelämään kiinni, tein kaikenlaista työtä kassalla, keittiössä ja kahvilassa. Kokemukseni ovat erittäin myönteisiä, Lindholm kertoo.*

Koillismaan Osuuskaupan kaupallinen johtaja Henrik Karvonen kertoo olevansa hyvin tyytyväinen vuokratyösuhteeseen ja Lindholmin työpanokseen.

– *Kun liikenneaseman päällikön paikka tuli avoimeksi, päätimme maaliskuun alusta 2012 palkata tehtävään Lindholmin, Karvonen toteaa.*

Liikenneasemalla työskentelee keskimäärin 15 henkilöä. Vuokratyötä käytetään lähinnä sairauslomien ja muiden poissaolojen paikkaamiseen sekä ruuhka- huippujen tasaamiseen. Vuokratyössä henkilömäärät ovat kuitenkin pieniä ja pääosin työ tehdään pysyvällä henkilöstöllä.

Keminmaalla vuokratyön käyttö ei ole muutenkaan kovin yleistä.

Vuokratyöstä yrittäjäksi

Rovaniemellä Mainostaso Oy palkkasi syyskuussa 2011 **Niko Biskopin** vuokratyöhön. Tehtävänä oli mm. ikkunamainosten ja autoteippausten toteutus. Tällä hetkellä Biskop tekee samaa työtä mutta nyt vaimonsa kanssa perustamansa yrityksen lukuun.

– *Muutin viime syyskuussa Kokkolasta Rovaniemelle ja hain täällä kaikkia mahdollisia työpaikkoja. Varamiespalveluiden kautta löytyi paikka, jonka piti olla ensin vain parin viikon pesti mutta työ jatkui ja jatkui, Biskop muistelee.*

Biskop kertoo olleensa erittäin tyytyväinen vuokratyösuhteeseen.

Myös VMP Groupin yhteyspäällikkö Marjut Heikuri sanoo kokemusten olleen hyviä. Työsuhdetta jatkettiin huomattavasti alkuperäistä suunnitelmaa pitempään.

Yrittäjätaustaiselle Biskopille avautui lopulta mahdollisuus rakentaa asiakkaan kanssa yhteistyökuvio, joka johti oman yrityksen perustamiseen.

– *Vuokratyö loi mahdollisuudet verkostoitua ja hankkia suhteita, joilla on nyt käyttöä oman yrityksen pyörittämisessä, Heikuri korostaa.*

Alkossa osa-aikatyötä arvostetaan

Satu Pelkonen aloitti osa-aikaisena myyjänä Alkon Liedon myymälässä 1999.

Aluksi Pelkonen työskenteli neljä tuntia viikossa, yleensä viikonlopun ruuhka-aikaan. Työn ohella hän opiskeli kieliä yliopistossa.

Opintojen edetessä Pelkonen lisäsi työtunteja Alkon myymälässä vähitellen 15 tuntiin viikossa. Nykyisin hän tekee jo töitä viitenä päivänä viikossa yhteensä 28 tuntia.

Uran aikana myymälä on vaihtunut. Nykyisin Pelkonen työskentelee Turun Manhattanin myymälässä. Samaan aikaan on menossa ammattitutkintoon tähtäävät ja erityisesti Alkolle räätälöidyt opinnot.

Pelkonen sanoo olevansa hyvin tyytyväinen osa-aikatyöhön. Työtuntien määrää on voinut halutessaan joustavasti lisätä.

Vuokratyö on keino päästä oppimaan

Markus Makaroff aloitti YIT:n työmaalla Helsingin Myllypurossa syksyllä 2011. Vuokratyökohde löytyi Baronan kautta. Aluksi työn piti kestää vain pari kuukautta. Työ kuitenkin jatkui ja muuttui vakituisesti työsuhteeksi YIT:llä.

– *Minulla on erittäin positiiviset kokemukset vuokratyöstä. Lukion olen käynyt mutta rakennusalan koulutusta ei ole. Tämä oli hyvä tapa päästä töihin kiinni ja perehtymään alaan, Makaroff arvioi.*

– *Työnantaja suhtautuu tasapuolisesti kaikkiin, tekipä kokopäivätyötä tai eripituista osa-aikatyötä. Kyllä osa-aikatyötä tekeväkin voi vaikuttaa ja päästä eteenpäin. Myös koulutusmahdollisuuksia tarjotaan tasapuolisesti kaikille, Pelkonen toteaa.*

Tällä hetkellä Pelkonen on tyytyväinen työtuntien määrään.

Yleisemminkin hän muistuttaa siitä, että osa-aikatyö mahdollistaa opiskelun, lastenhoidon tai esimerkiksi pitkien vapaiden järjestämisen, jos sitä haluaa. Toisaalta hän muistuttaa, että myymälöiden toiminnan kannalta on tärkeää, että esimerkiksi viikonlopun ruuhka-aikoihin löytyy myyjiä, jotka ovat halukkaita tekemään muuttaman tunnin työpanoksen viikoittain.

YIT:n työmaa on Markuksen ensimmäinen pidentäjäaikainen työsuhde. Nyt hän tekee erilaisia kirves- ja kivimiehen töitä. Suunnitelmassa kangastelevat myös rakennusalan opinnot.

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 420 20

Faksi 09 4202 2299

www.ek.fi

Lisätietoja:

Asiantuntija

Seppo Saukkonen

Puh. 09 4202 2297

seppo.saukkonen@ek.fi

Raportti internetissä:

www.ek.fi/julkaisut

Ulkoasu: Arja Nyholm, Jumo Oy

Kesäkuu 2012