

TYÖTAISTELUILMOITUS

TÄLLÄ LOMAKKEELLA ANNETAAN ILMOITUS TYÖTAISTELUSTA JA TYÖTAISTELUN UHASTA
LOMAKE PALAUTETAAN OMAAN TYÖNANTAJALIITTOON VÄLITTÖMÄSTI TYÖTAISTELUN PÄÄTTYTTYÄ TAI UHAN TULTUA
TYÖNANTAJAN TIETOO

Työnantajaliiton nimi

Yritys/toimipaikka

Yritys:

Toimipaikka:

Ilmoituksen vastaanottaja jäsenliitossa (liitto täyttää)

Ilmoituksen antaja/yhteyshenkilö yrityksessä

Nimi:

Puh:

s-posti:

Pvm ja klo

Ilmoitus koskee

työtaistelua

työtaistelu-uhkaa

Työtaistelun muoto

lakko

jarrutus

ylityökielto

saarto

sulku

boikotti

muu, mikä

Työtaistelun ilmoitettu syy

1 Työpaikan sisäinen syy

palkkaerimielisyys

työvoiman vähennys
tai sen uhka

työnjohdollinen menettely,
työn järjestelyt tai muu
henkilöstöpolitiikkaan liittyvä
syy

työolosuhteet,
työsuojelu

muu sisäinen syy

2 Työpaikan ulkopuolinen syy

työehtosopimus-
neuvottelut

alan työehtosopi-
muksen soveltaminen
esim. rajariidat

tukitoimenpide

muu ulkopuolinen syy
esim. poliittinen painostus

3 Syytä ei ilmoitettu

Noudatettava

työehtosopimus/
-sopimukset

Työehtosopimuksen voimassaolo

voimassa

ei voimassa

Ennakoilmoitusaika

noudatettiin

ei noudatettu

Työtaistelun laillisuus

laillinen

laiton

Onko työtaisteluun ryhtyneellä henkilöstöryhmällä luottamusmies/luottamushenkilö?

kyllä

ei

Työtaistelun kesto

Alkoi

pvm

klo

Päättyi

pvm

klo

Kesto työtuntia

Työtaistelun laajuus

Henkilöstöryhmä / -t/yksikkö/osasto	Henkilömäärä	Työtaisteluun osallistuneet, lkm	Työtä vaille jääneet

Työtaisteluun osallistuneet

Työtä vaille jääneet

Menetetyt työtunnit

Menetetyt bruttopalkat euroina

Taloudelliset menetykset, arvio

 euroa

Lisätietoja työtaistelun syystä

Muita huomautuksia

Lomake palautetaan täytettynä omaan työnantajaliittoon välittömästi työtaistelun/-uhan päätyttyä.

TÄYTTÖOHJEET

Työtaistelua tai sen uhkaa koskevat tiedot annetaan **toimipaikoittain erikseen**. Toimipaikan sisällä eritellään työtaisteluun osallistuneet henkilöstöryhmittäin ja, jos tarpeellista myös yksiköittäin/osastoittain. Jos työtaistelujen välillä on enintään kaksi päivää, ne katsotaan samaksi työtaisteluksi, mikäli syy ja taistelun toteuttanut henkilöstöryhmä ovat samat.

TYÖTAISTELUN/-UHAN ILMOITETTU SYY

Syy merkitään työtaistelun/uhan toteuttaneen henkilöstöryhmän mukaan ja se merkitään rastin ohella myös aina selväkielisenä. Jos toisella osapuolella on eri käsitys työtaistelun syystä, merkitään tämä kohtaan "Lisätietoja työtaistelun syystä"

Työvoiman vähennys tai sen uhka

Tähän kohtaan merkitään myös **lomautus, lyhennetty työviikko tms.**

Tukitoimenpide

Työtaistelu/uhka, joka ei kohdistu alan työehtosopimukseen, vaan jonkin muun ryhmän työehtoja koskeviin vaatimuksiin.

Muu ulkopuolinen syy

Työtaistelu, joka ei kohdistu työehtosopimukseen tai työehtoihin, esim. poliittinen painostus-toimenpide.

TYÖEHTOSOPIMUS

Toimialalla (tai toimialan tuotanto-osastolla, henkilöstöryhmässä) pääasiallisesti noudatettava työehtosopimus.

TYÖTAISTELUN KESTO (jos mahd. myös uhkaa koskien)

Jos eri osastot, vuorot tms. henkilöstöryhmät ovat aloittaneet tai päättäneet samaksi katsottavan työtaistelun eri ajankohtina, merkitään **työtaistelun alkamis- ja päättymisajankohta** työtaistelun ensiksi aloittaneen ja sen viimeksi päättäneen henkilöstöryhmän mukaan.

MENETETYT BRUTTOPALKAT

Tarkkojen laskelmien puuttuessa menetetyt bruttopalkat voidaan arvioida. Muut menetykset kuin tehdyltä työajalta maksettu palkka, kuten mahdolliset vaikutukset vuosilomapalkkaan, lomaltapaluurahaan ja arkipyhäkorvauksiin, pyritään arvioimaan.

TALOUDELLISET MENETYKSET YHTEENSÄ

(jos mahd. myös uhkaa koskien)

Euromääräinen summa kaikista yritykselle aiheutuneista menetyksistä, jotka johtuvat ilmoituksen kohteena olevasta työtaistelusta (mm. menetetyn tuotannon tai myynnin arvo). Vastaukseksi hyväksytään myös karkea arvio menetyksistä.

ENNAKKOILMOITUSAIKA

Lakon alkamisesta pitää ilmoittaa viimeistään 2 viikkoa ennen sen alkamista. (Laki työriitojen sovittelusta)

TYÖTAISTELUN LAILLISUUS

Työtaistelu on **laiton**, jos se kohdistuu voimassaolevaan työehtosopimukseen.

HUOM!

Tilastokeskus saa tiedot työtaisteluista EK:n jäsenyritysten osalta EK:sta. Jos Teille on lähetetty Tilastokeskuksen kyselylomake, pyydämme palauttamaan sen täyttämättömänä huomautuksin, että yritys kuuluu Elinkeinoelämän keskusliittoon ja että olette antaneet tiedot tällä lomakkeella. Järjestelystä on sovittu Tilastokeskuksen kanssa.