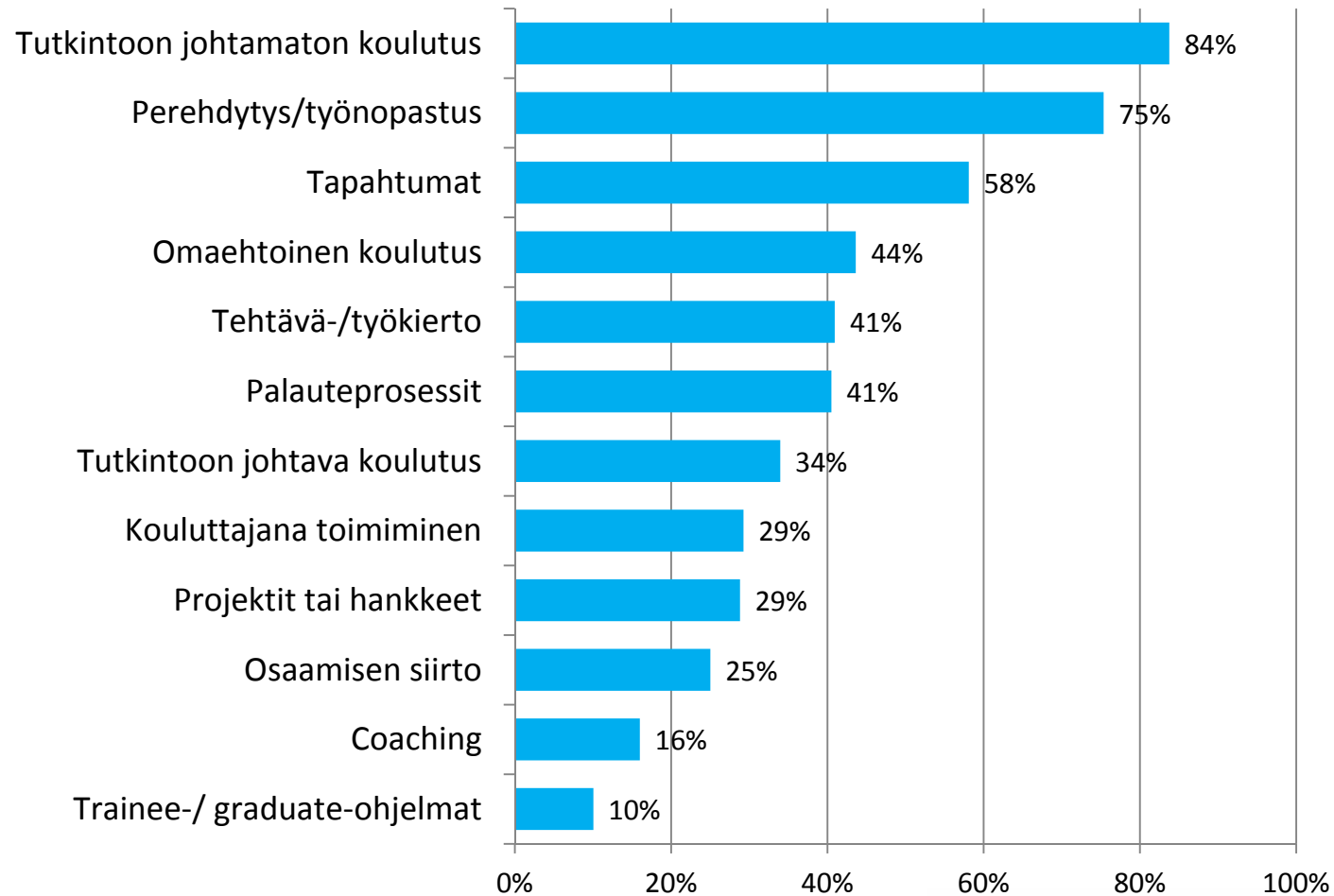


Osaamisen kehittäminen EK:n jäsenyrityksissä syksyllä 2012, % yrityksistä



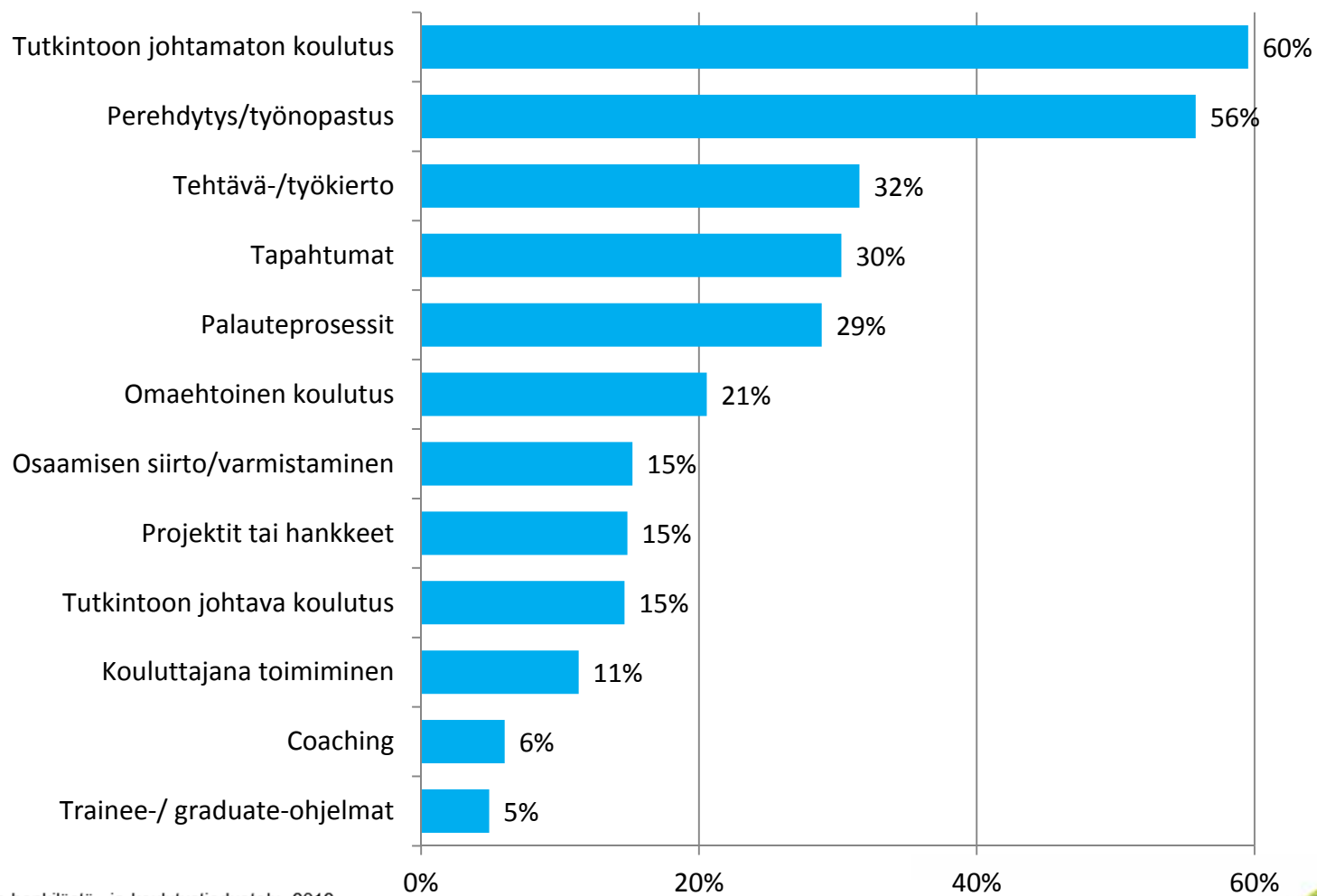
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruokonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Työntekijöiden osaamisen kehittäminen EK:n jäsenyrityksissä syksyllä 2012, % yrityksistä



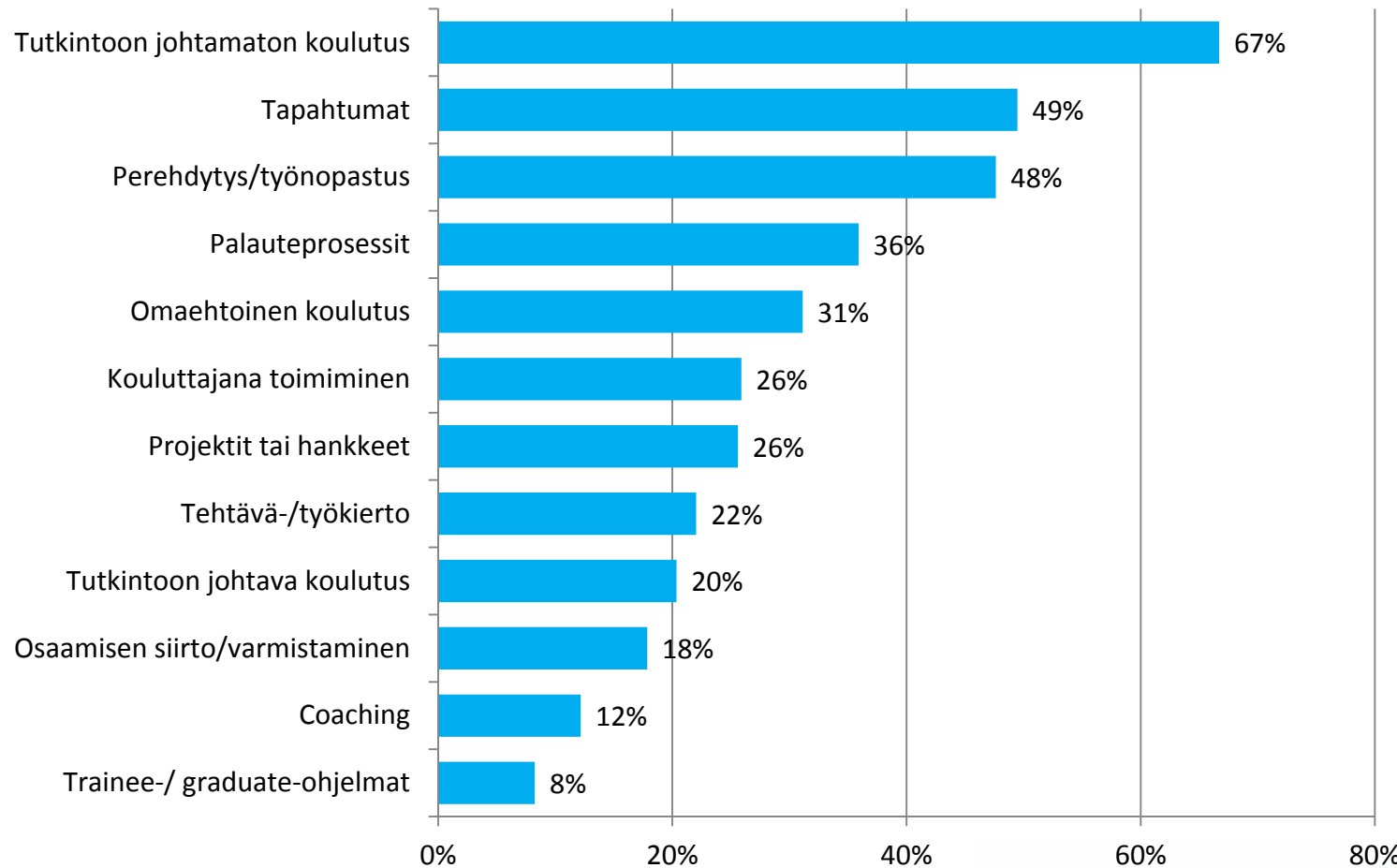
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruokonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Toimihenkilöiden / asiantuntijoiden / esimiesten osaamisen kehittäminen EK:n jäsenyrityksissä syksyllä 2012, % yrityksistä



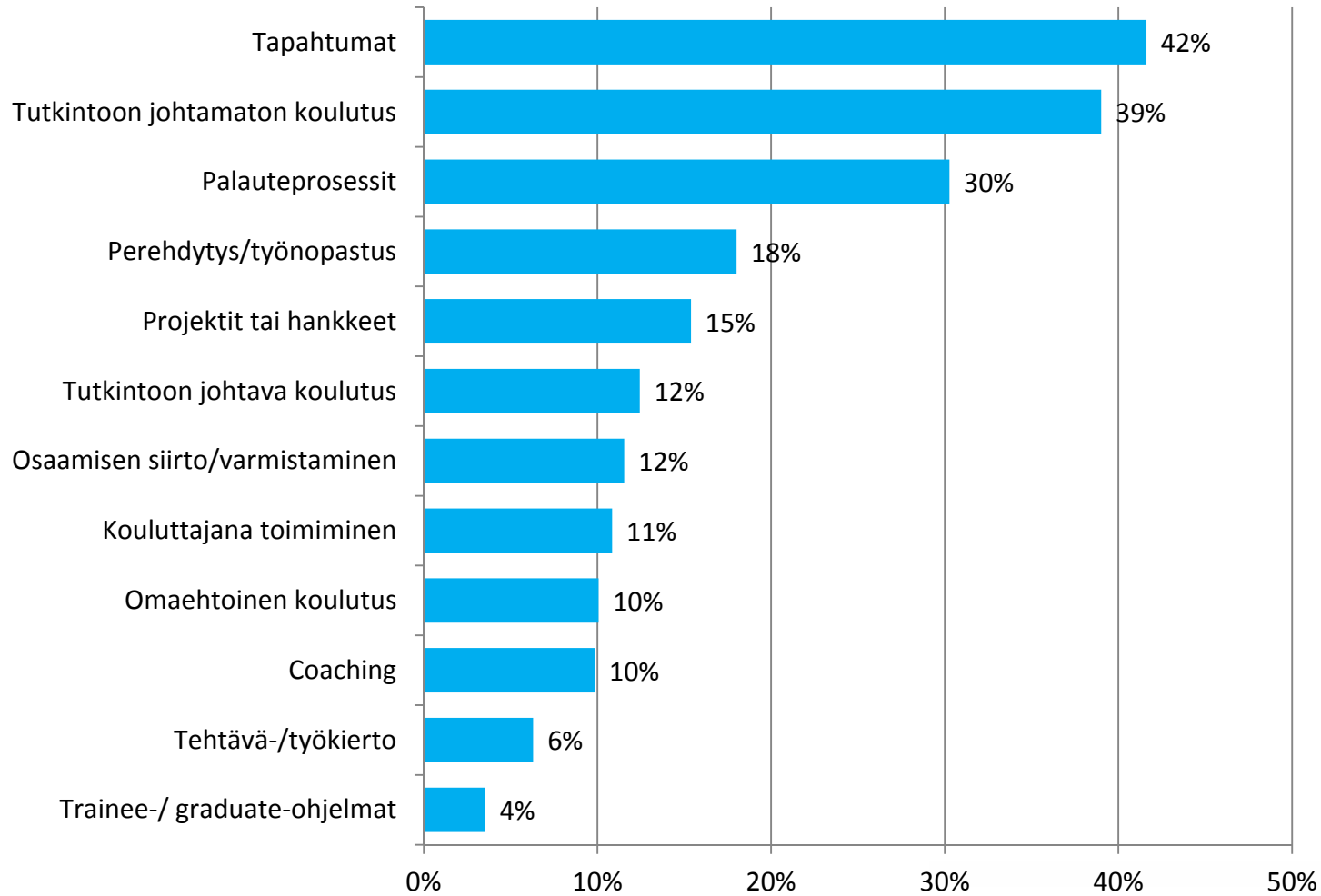
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruukonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Johdon osaamisen kehittäminen EK:n jäsenyrityksissä syksyllä 2012, % yrityksistä



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruukonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto

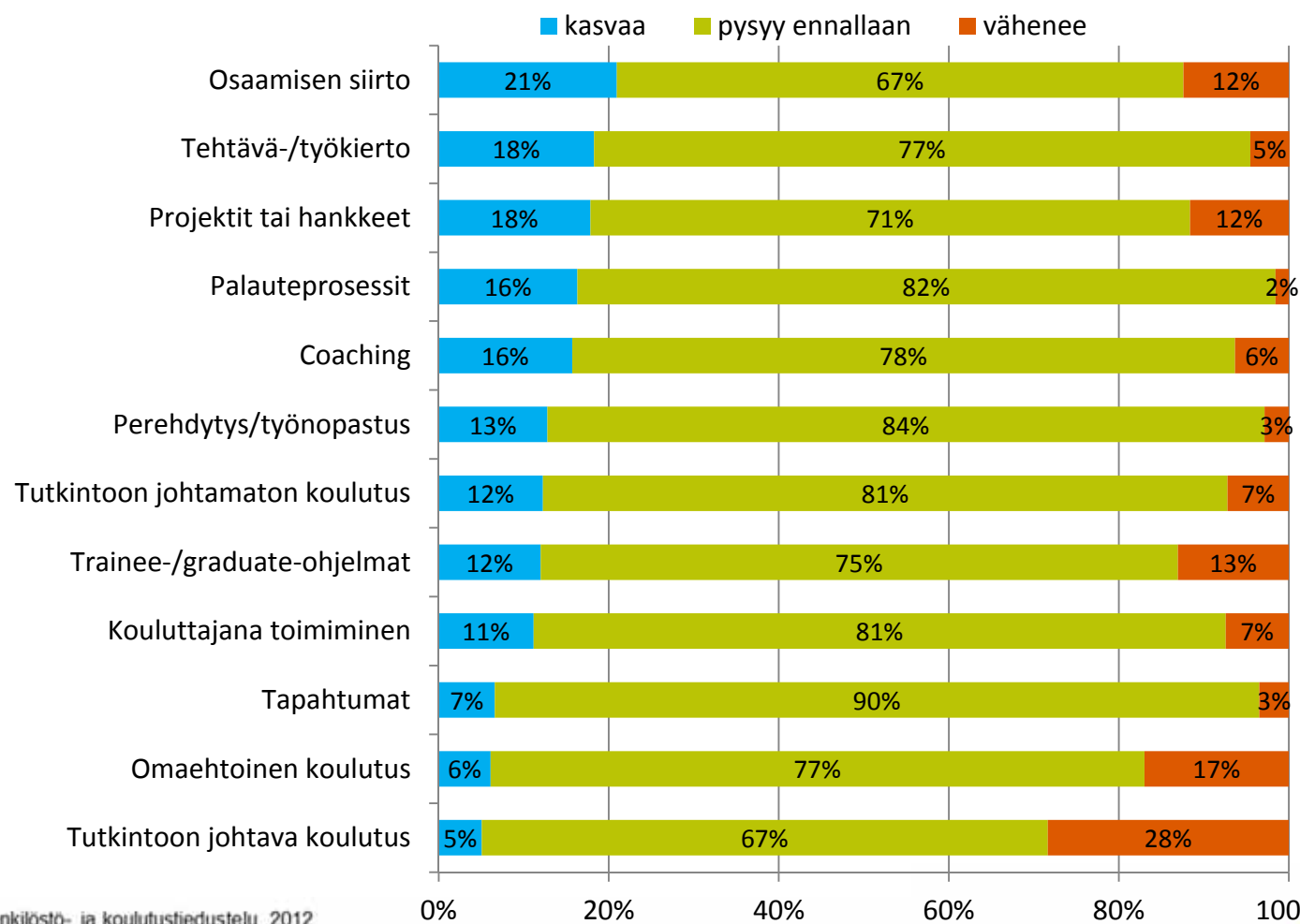


Osaamisen kehittäminen EK:n jäsenyrityksissä henkilöstöryhmittäin 2012, %

Osaamisen kehittämisen muoto	Kehittämismuotoa käyttäneet yritykset	Työntekijät*	Toimihenkilö, asiantuntija tai esimies*	Johto*
Tutkintoon johtamaton koulutus	84%	60%	67%	39%
Perehdytys/työnopastus	75%	56%	48%	18%
Tapahtumat	58%	30%	49%	42%
Omaehtoinen koulutus	44%	21%	31%	10%
Tehtävä-/työkierto	41%	32%	22%	6%
Palauteprosessit	41%	29%	36%	30%
Tutkintoon johtava koulutus	34%	15%	20%	12%
Kouluttajana toimiminen	29%	11%	26%	11%
Projektit tai hankkeet	29%	15%	26%	15%
Osaamisen siirto/varmistaminen	25%	15%	18%	12%
Coaching	16%	6%	12%	10%
Trainee-/ graduate-ohjelmat	10%	5%	8%	4%

*)Osuus yrityksistä, joiden ko. henkilöstöryhmän osaamista kehitetty ko. menetelmällä.

EK:n jäsenyritysten arvio osaamisen kehittämisen muutoksista 2013-2015, % yrityksistä



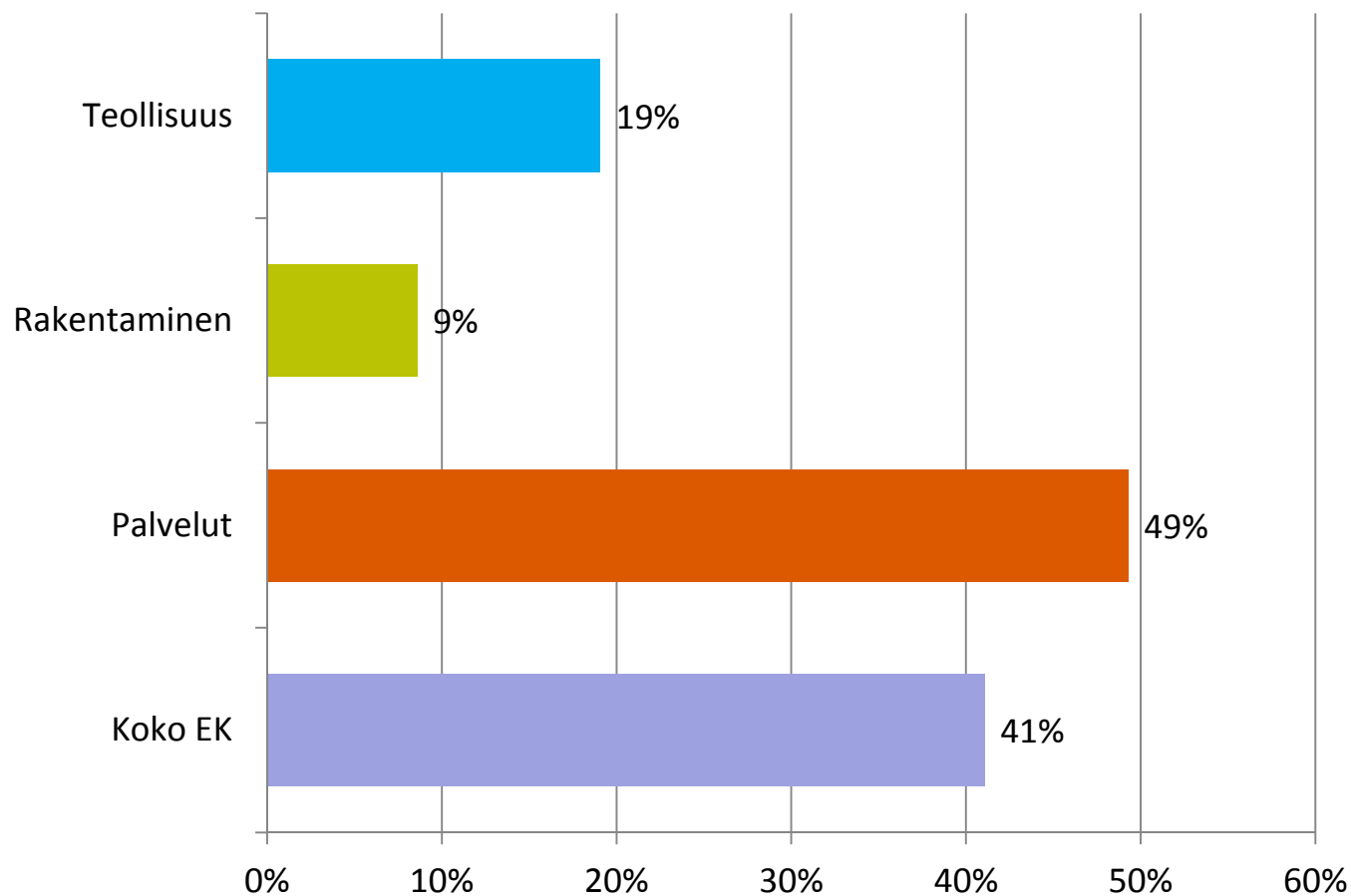
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruokonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Verkko-oppimista käyttäneet EK:n jäsenyritykset syksyllä 2012, %



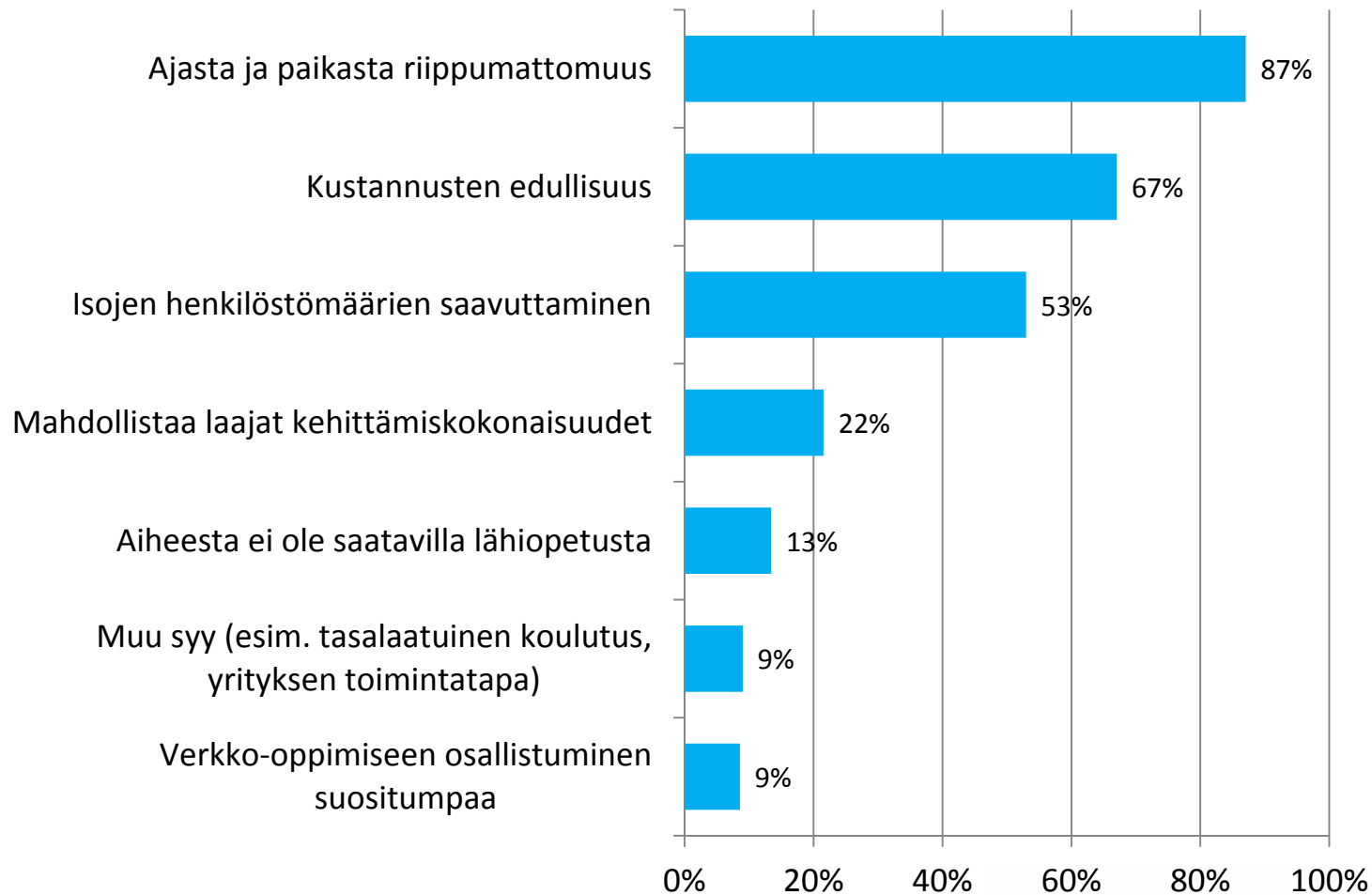
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruokonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Verkko-oppimisen käytön syyt EK:n jäsenyrityksissä syksyllä 2012, % yrityksistä



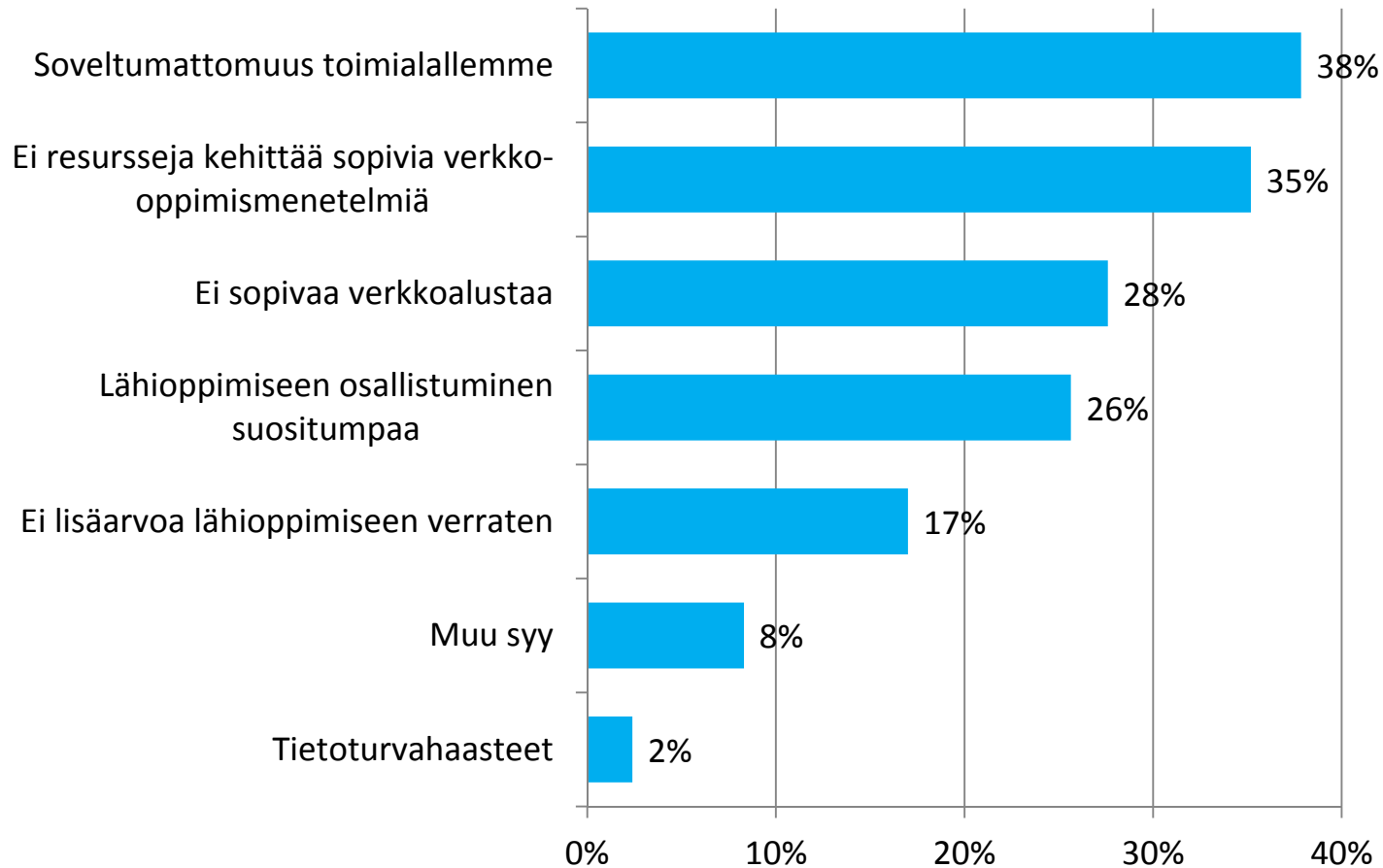
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruokonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



EK:n jäsenyritysten syyt olla käyttämättä verkkooppimista syksyllä 2012, % yrityksistä



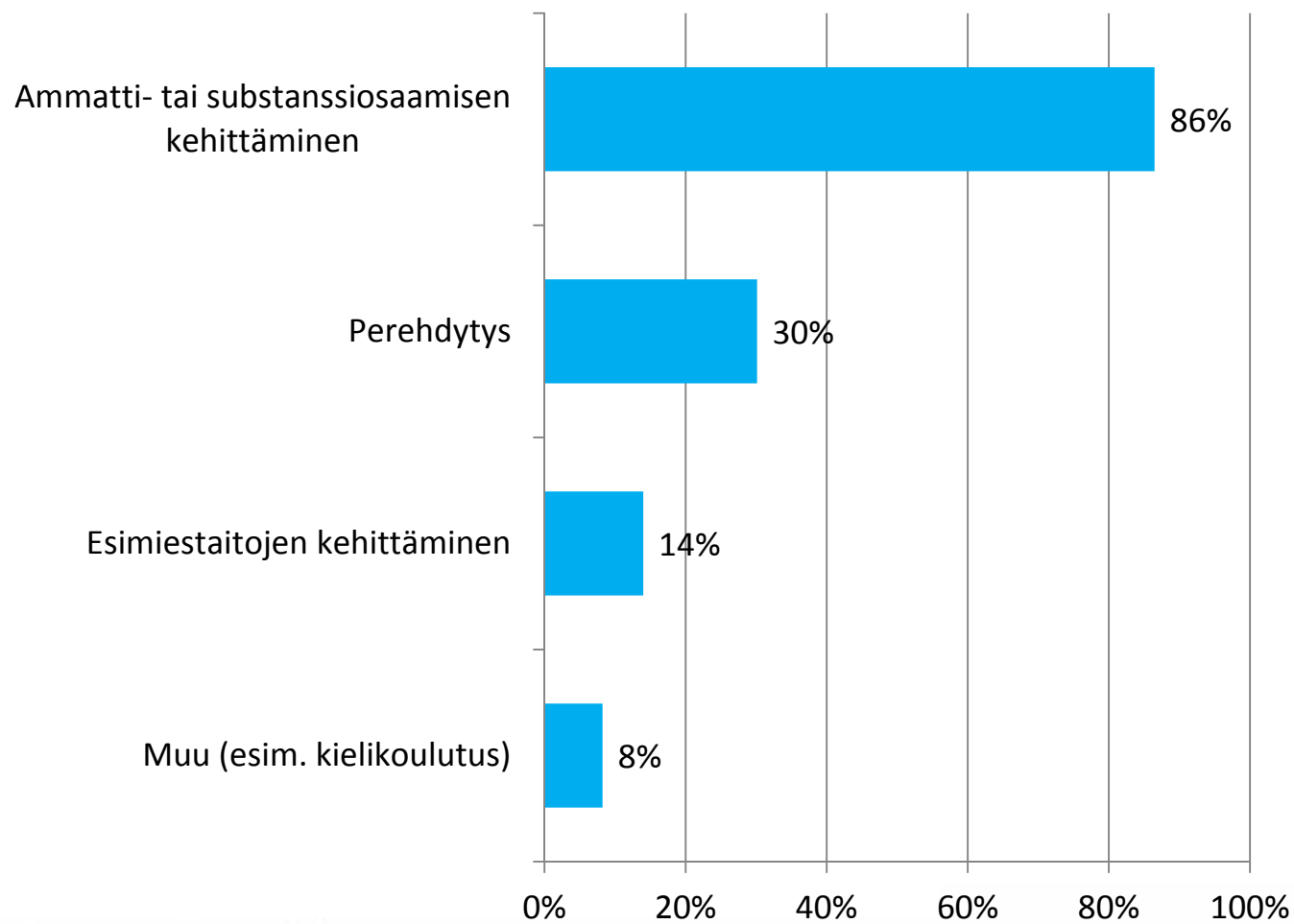
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruokonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Mihin EK:n jäsenyritykset ovat käyttäneet verkko-oppimista 2012, % yrityksistä



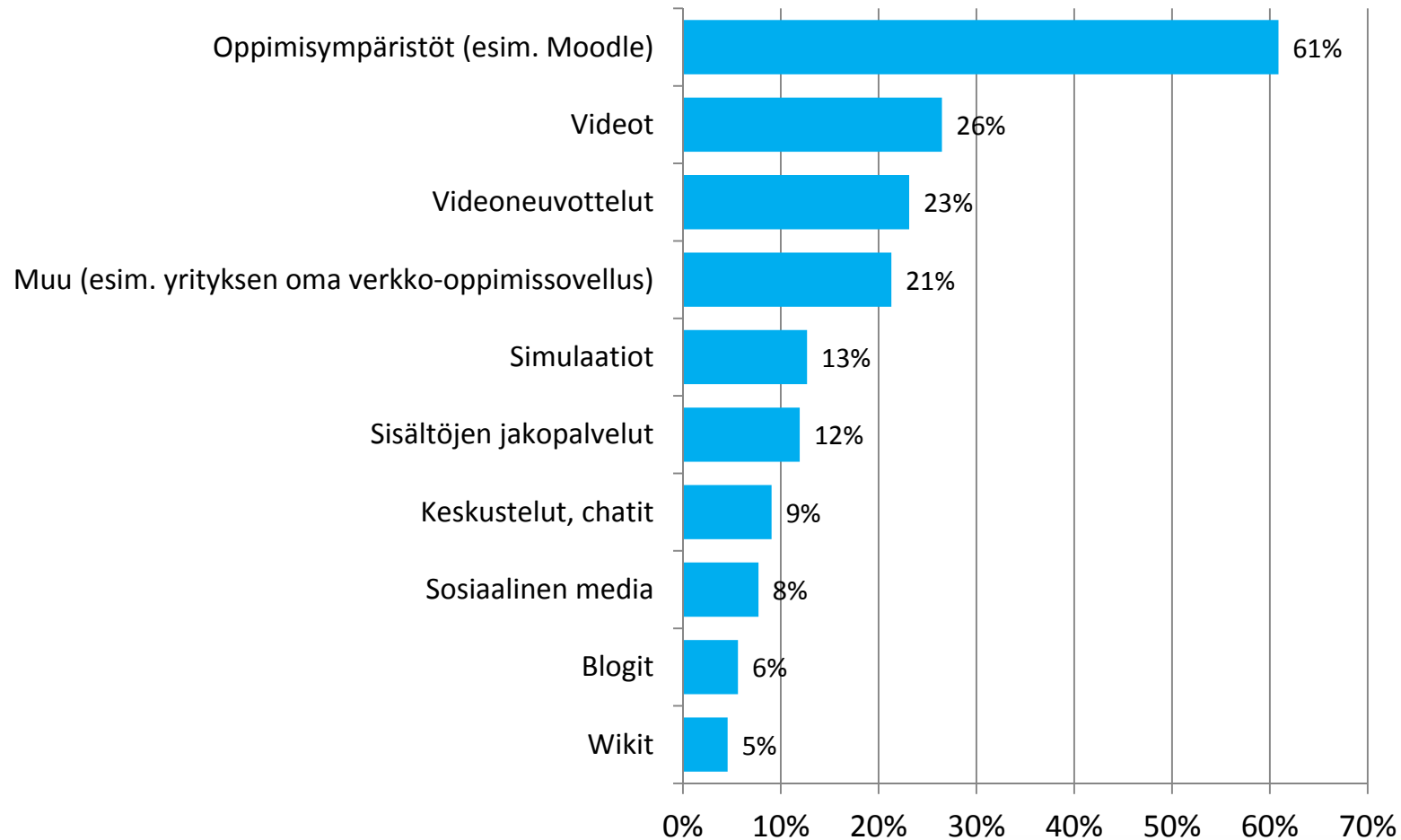
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruukonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



EK:n jäsenyritysten käyttämät verkko-oppimissovellukset lokakuussa 2012, % yrityksistä



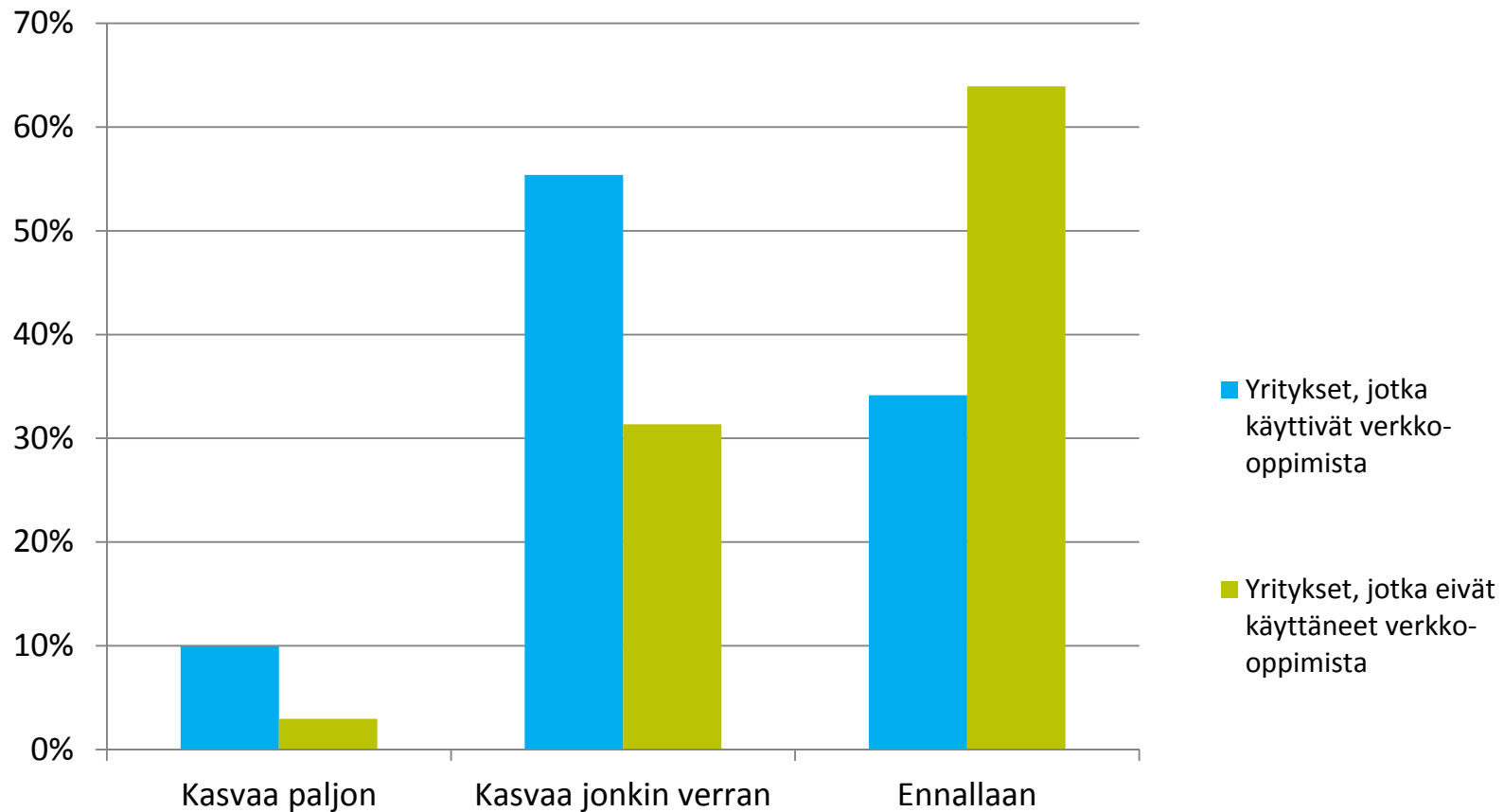
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruukonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Verkko-oppimisen määrän arvioitu muutos 2013-2015 EK:n jäsenyrityksissä, %



(Huom. verkko-oppimisen määrän ei arvioitu vähenevän yritysten vastauksissa.)

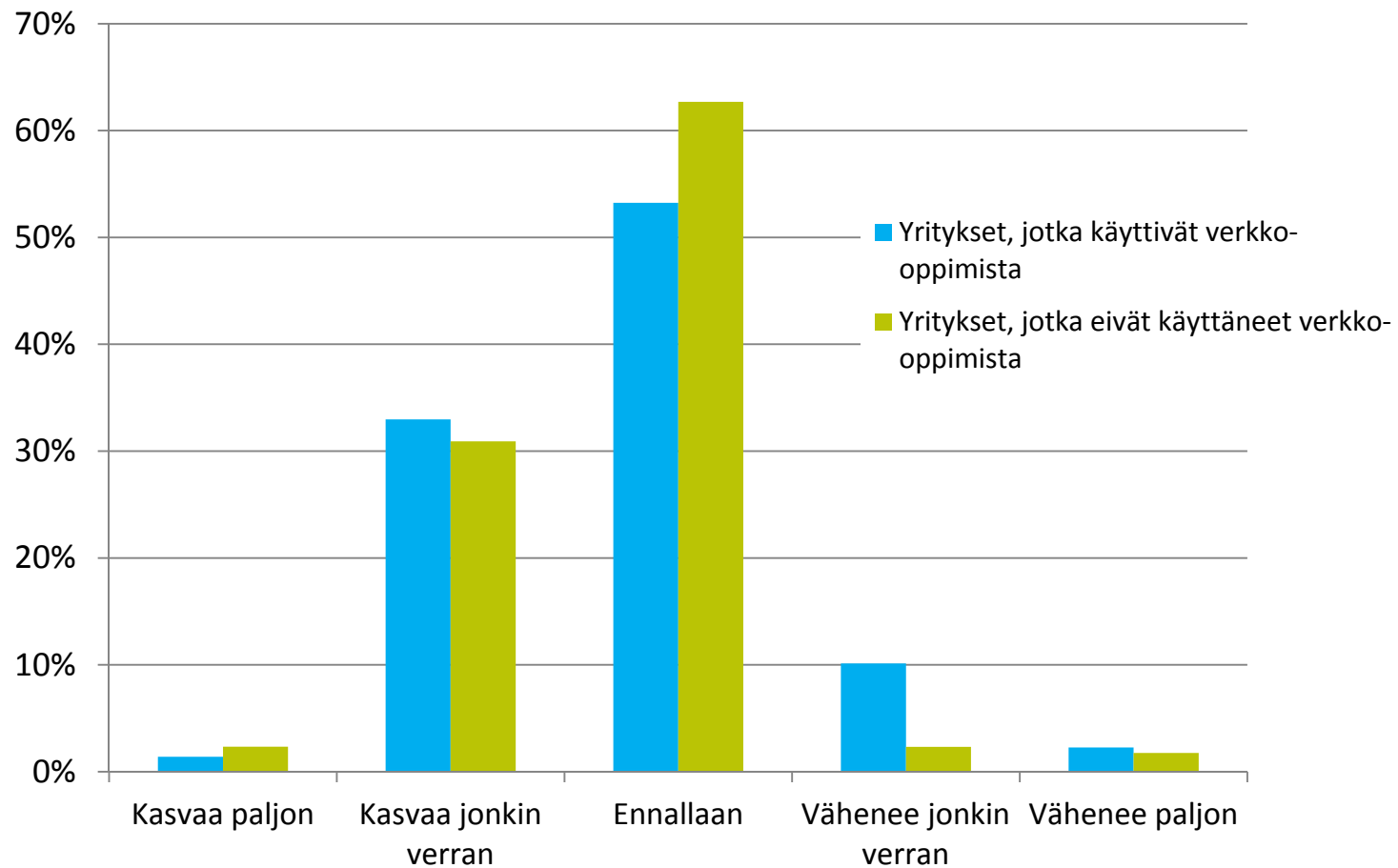
Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruukonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto



Lähioppimisen määrän arvioitu muutos 2013-2015 EK:n jäsenyrityksissä, %



Lähde: EK:n henkilöstö- ja koulutustiedustelu 2012

Jenni Ruukonen/KT

Elinkeinoelämän keskusliitto

